

Załącznik 1 do uchwały nr 234 Komitetu Monitorującego Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 z dnia 2 września 2026 roku

Roczny Plan Działania na rok: 2026

Nazwa fiszki: Testowanie wdrożenia usługi zatrudnienia wspomaganego

Wersja fiszki: 2

Numer i data uchwały Komitetu Monitorującego: uchwała nr 234 z 2 września 2026 r.

Informacje o instytucji opracowującej fiszkę

Instytucja: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych:

Aneta Otłowska, Aneta.Otłowska@mrips.gov.pl, 538 117 428;

Agnieszka Szemetyłło, Agnieszka.Szemetyllo@mrips.gov.pl, 538 117 431

Fiszka konkursu

Podstawowe informacje o konkursie

Numer i nazwa Priorytetu: Priorytet III: Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami.

Numer i nazwa działania FERS: 3.4 Nowe rozwiązania na rzecz osób z niepełnosprawnościami.

Cel szczegółowy, w ramach którego projekty będą realizowane

ESO4.8. Wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji (EFS+).

Typ/typy projektu przewidziane do realizacji w ramach konkursu

Wdrożenie i przetestowanie rozwiązań dotyczących zatrudnienia
wspomaganego

Opis konkursu

Przedmiotem konkursu jest przetestowanie Modelu Zatrudnienia
Wspomaganego wypracowanego w projekcie koncepcyjnym „Standaryzacja
Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w Polsce” nr FERS.03.04-IP.06-
0001/24.

Konkurs stanowi etap wdrożeniowy przedsięwzięcia, którego celem jest
przygotowanie i wprowadzenie do krajowego systemu wsparcia osób z
niepełnosprawnościami trwałego instrumentu aktywizacji zawodowej w
postaci zatrudnienia wspomaganego. Mimo wieloletniej realizacji tej usługi
w ramach różnych projektów i inicjatyw, nie funkcjonuje ona obecnie jako
powszechnie dostępny, jednolity i wystandaryzowany instrument wsparcia
finansowany ze środków publicznych.

Potrzeba wdrożenia zatrudnienia wspomaganego wynika przede wszystkim
z utrzymującego się niskiego poziomu aktywności zawodowej osób z
niepełnosprawnościami. Szczególnie osoby bierne zawodowo oraz
wymagające intensywnego i długofalowego wsparcia napotykają liczne
bariery w wejściu na otwarty rynek pracy i utrzymaniu zatrudnienia.
Dostępne instrumenty aktywizacji zawodowej nie zawsze odpowiadają na
ich indywidualne potrzeby, co uzasadnia wdrożenie kompleksowej metody
pracy opartej na zindywidualizowanym wsparciu osoby z
niepełnosprawnością oraz współpracy z pracodawcą.

Zatrudnienie wspomagane ma na celu wsparcie osoby z niepełnosprawnością w uzyskaniu i utrzymaniu zatrudnienia na otwartym rynku pracy poprzez zapewnienie kompleksowego wsparcia dostosowanego do jej potrzeb, możliwości i sytuacji zawodowej. Szczególne znaczenie usługa ta ma dla osób, które bez takiego wsparcia nie byłyby w stanie samodzielnie podjąć lub utrzymać pracy, w tym m.in. osób z niepełnosprawnością intelektualną, problemami zdrowia psychicznego, całościowymi zaburzeniami rozwoju, niepełnosprawnością narządu słuchu, wzroku oraz niepełnosprawnościami sprzężonymi.

W programie Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 przewidziano realizację dwóch komplementarnych etapów: projektu koncepcyjnego, w ramach którego opracowano Model Zatrudnienia Wspomaganego, oraz fazy pilotażowego wdrożenia (niniejszy konkurs). Model obejmuje Standard wsparcia osoby z niepełnosprawnością, Standard organizacyjny Agencji Zatrudnienia Wspomaganego (AZW) oraz rozwiązania dotyczące organizacji, kontraktowania i finansowania usługi.

Projekty konkursowe umożliwią kompleksową weryfikację wypracowanych rozwiązań w rzeczywistych warunkach funkcjonowania podmiotów świadczących usługę zatrudnienia wspomaganego. Standard wsparcia osoby z niepełnosprawnością oraz Standard organizacyjny AZW stanowią obligatoryjne elementy Modelu Zatrudnienia Wspomaganego i będą stosowane przez wszystkich realizatorów. Usługa będzie realizowana w formule pilotażu przez podmioty, które utworzą i będą prowadzić Agencje Zatrudnienia Wspomaganego (AZW).

Podmioty realizujące usługę będą zobowiązane do zapewnienia kompleksowego procesu zatrudnienia wspomaganego, obejmującego wszystkie etapy wsparcia osoby z niepełnosprawnością – od przygotowania do wejścia na rynek pracy, poprzez identyfikację możliwości zawodowych, poszukiwanie zatrudnienia i współpracę z pracodawcą, aż po wsparcie w miejscu pracy oraz działania ukierunkowane na utrzymanie trwałego

zatrudnienia.

Realizacja usługi będzie prowadzona przez wyspecjalizowaną kadre, w szczególności trenerów pracy, zgodnie ze Standardem wsparcia osoby z niepełnosprawnością oraz pozostałymi wymaganiami określonymi w Modelu Zatrudnienia Wspomaganego.

W konkursie przetestowane zostaną również rozwiązania dotyczące funkcjonowania AZW, w tym organizacji procesu świadczenia usługi, wymagań organizacyjnych i kadrowych, sposobu finansowania oraz mechanizmów zapewnienia jakości realizowanego wsparcia, w szczególności procesu certyfikacji AZW.

Wyniki testowego wdrożenia Modelu, uzupełnione o wyniki monitoringu procesu certyfikacji Agencji Zatrudnienia Wspomaganego oraz ewaluacji prowadzonej w projekcie koncepcyjnym, posłużą do wypracowania jego ostatecznej wersji oraz przygotowania propozycji rozwiązań prawnych umożliwiających wprowadzenie zatrudnienia wspomaganego do krajowego systemu wsparcia osób z niepełnosprawnościami. Będzie to miało miejsce w projekcie koncepcyjnym.

Konkurs umożliwi pilotaż funkcjonowania Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w praktyce poprzez realizację usługi na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz analizę doświadczeń wszystkich uczestników procesu, w tym osób korzystających ze wsparcia, trenerów pracy, podmiotów tworzących Agencje Zatrudnienia Wspomaganego oraz pracodawców.

Testowanie Modelu w rzeczywistych warunkach pozwoli na ocenę skuteczności i efektywności przyjętych rozwiązań, w tym rozwiązań organizacyjnych, merytorycznych i finansowych, a także identyfikację obszarów wymagających doprecyzowania lub modyfikacji.

Planowany miesiąc i rok ogłoszenia konkursu: wrzesień 2026 r.

Planowany miesiąc i rok rozpoczęcia naboru wniosków o

dofinansowanie: wrzesień 2026 r.

Tryb realizacji naboru: ciągły (podział na rundy)

Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?

Nie

Rodzaj sposobu rozliczenia projektu/ów: Inne

Planowana alokacja (PLN): 434 999 300,00

Minimalny poziom dofinansowania (%): 82,52%

Szacowany wkład UE (PLN): 358 961 422,36

Wymagany wkład własny beneficjenta: Tak

Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków
kwalifikowalnych projektu: 2,6%

Cross-financing: Tak

Kwota: ok. 21 750 000,00 PLN

Procent: 5%

Rodzaj planowanych wydatków w ramach cross-financingu:

W ramach cross-financingu planuje się sfinansowanie wydatków związanych z dostosowaniem infrastruktury podmiotów realizujących usługę zatrudnienia wspomaganego do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Wydatki obejmować będą w szczególności prace adaptacyjne oraz zakup elementów wyposażenia trwale związanego z budynkiem, niezbędnych do zapewnienia dostępności architektonicznej miejsc świadczenia usług, zgodnie z obowiązującymi standardami dostępności. Finansowanie będzie realizowane w formie pakietu startowego dla Agencji Zatrudnienia Wspomaganego i będzie ograniczone wyłącznie do wydatków niezbędnych do prawidłowej realizacji usługi zatrudnienia wspomaganego.

Co do zasady wydatki infrastrukturalne związane z dostosowaniem AZW do

potrzeb osób z niepełnosprawnościami będą stanowiły pomoc de minimis dla tych agencji, udzielaną zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie pomocy publicznej.

Główne grupy docelowe

Osoby z niepełnosprawnościami

Zakładane efekty konkursu wyrażone wskaźnikami

Wskaźniki produktu

1. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych usługą zatrudnienia wspomaganego w ramach programu

Wartość docelowa dla naboru: 12 000

2. Liczba Agencji Zatrudnienia Wspomaganego uczestniczących w pilotażowym wdrożeniu Modelu Zatrudnienia Wspomaganego

Wartość docelowa dla naboru: wskaźnik monitorowany bez wartości docelowej

Wskaźniki rezultatu

1. Liczba osób z niepełnosprawnościami pracujących po opuszczeniu programu zatrudnienia wspomaganego

Wartość docelowa dla naboru: 3 600

2. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osób z niepełnosprawnościami po opuszczeniu programu zatrudnienia wspomaganego

Wartość docelowa dla naboru: 34%

Szczegółowe kryteria wyboru projektów

Kryteria dostępu

1. Wnioskodawcą w naborze może być:
 - jednostka samorządu terytorialnego (JST);

- **organizacja pozarządowa (NGO) w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie; Dz. U. z 2024 r. poz. 1491, z późn. zm., której statutowym zadaniem jest rehabilitacja, aktywizacja zawodowa lub społeczna osób z niepełnosprawnościami, a w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej w zakresie pośrednictwa pracy lub pracy tymczasowej – jest wpisana do rejestru podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia (zgodnie z art. 305 ust. 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620));**
- **przedsiębiorca, który jest wpisany do rejestru agencji zatrudnienia;**
- **partnerstwo utworzone przez podmioty wskazane powyżej, liczące nie więcej niż trzy podmioty (wnioskodawca oraz maksymalnie dwóch partnerów).**

Opis i uzasadnienie kryterium:

Celem kryterium jest zapewnienie udziału w konkursie wyłącznie podmiotów uprawnionych do utworzenia i prowadzenia AZW zgodnie z założeniami Modelu Zatrudnienia Wspomaganego.

Kryterium określa katalog podmiotów uprawnionych do realizacji projektów w ramach konkursu i zapewnia zgodność z założeniami Modelu Zatrudnienia Wspomaganego wypracowanego w projekcie „Standaryzacja Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w Polsce” nr FERS.03.04-IP.06-0001/24.

Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

2. Wnioskodawca (a w przypadku partnerstwa – podmiot lub podmioty, których doświadczenie łącznie spełnia warunek) posiada doświadczenie w realizacji działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej lub zawodowej, w szczególności zatrudnienia wspomaganego, obejmujące łącznie co najmniej 24 miesiące w okresie ostatnich 5 lat przed dniem złożenia wniosku.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Wnioskodawca (a w przypadku partnerstwa – podmioty, których doświadczenie jest wykazywane) zobowiązany jest przedstawić we wniosku o dofinansowanie informacje potwierdzające posiadanie doświadczenia obejmującego łącznie co najmniej 24 miesiące w okresie ostatnich 5 lat przed dniem złożenia wniosku, w realizacji działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami w obszarze aktywizacji społecznej lub zawodowej lub zatrudnienia wspomaganego, wskazując zakres realizowanych działań, okres ich realizacji oraz grupę odbiorców.

Celem kryterium jest zapewnienie, że projekty będą realizowane przez podmioty posiadające doświadczenie niezbędne do skutecznego wdrożenia Modelu Zatrudnienia Wspomaganego oraz zapewnienia odpowiedniej jakości wsparcia osobom z niepełnosprawnościami.

Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu. Na etapie przed podpisaniem umowy o dofinansowanie Wnioskodawca może zostać zobowiązany do przedstawienia dokumentów potwierdzających doświadczenie wskazane we wniosku.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

3. Wnioskodawca zobowiąże się do realizacji usługi zatrudnienia wspomaganego zgodnie z Modelem Zatrudnienia Wspomaganego, w tym ze Standardem wsparcia osoby z niepełnosprawnością oraz Standardem organizacyjnym Agencji Zatrudnienia Wspomaganego.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Wnioskodawca zobowiąże się we wniosku o dofinansowanie do realizacji usługi zatrudnienia wspomaganego zgodnie z Modelem Zatrudnienia Wspomaganego wypracowanym w projekcie koncepcyjnym „Standaryzacja Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w Polsce” nr FERS.03.04-IP.06-0001/24, w tym z obowiązkowym stosowaniem Standardu wsparcia osoby z niepełnosprawnością oraz Standardu organizacyjnego Agencji Zatrudnienia Wspomaganego.¹

Wnioskodawca jest zobowiązany wykazać we wniosku o dofinansowanie, że zapewni prowadzenie AZW spełniającej wymagania określone dla tego typu podmiotów, w szczególności w zakresie:

- organizacji i sposobu funkcjonowania AZW;
- zapewnienia odpowiedniego potencjału kadrowego, w tym osób realizujących zadania związane ze świadczeniem usługi zatrudnienia wspomaganego;
- posiadania kompetencji i doświadczenia niezbędnych do pracy z osobami z niepełnosprawnościami;
- realizacji wsparcia zgodnie z założeniami Modelu Zatrudnienia Wspomaganego, w tym z zasadą indywidualizacji wsparcia oraz kompleksowego wspierania osoby z niepełnosprawnością w uzyskaniu i utrzymaniu zatrudnienia

¹ Standard wsparcia osoby z niepełnosprawnością oraz Standard organizacyjny Agencji Zatrudnienia Wspomaganego są dostępne pod linkiem: <https://niepelnosprawni.gov.pl/standard-wsparcia-osoby-z-niepelnosprawnoscia/> oraz <https://niepelnosprawni.gov.pl/standard-organizacyjny-agencji-zatrudnienia-wspomaganego/>. Dokumenty te mogą ulegać zmianom/modyfikacjom, a aktualizacje będą każdorazowo dostępne na ww. stronie.

- dokumentowania działań potwierdzających realizację działań zgodnie Modelem Zatrudnienia Wspomaganego oraz gromadzenia informacji niezbędnych do ewaluacji Modelu Zatrudnienia Wspomaganego.

Kryterium ma na celu zapewnienie, że wszystkie projekty realizowane w ramach konkursu będą wdrażały i testowały Model Zatrudnienia Wspomaganego wypracowany w projekcie koncepcyjnym w sposób spójny, porównywalny i zgodny z jego założeniami.

Beneficjenci będą zobowiązani do realizacji usługi zatrudnienia wspomaganego zgodnie z Modelem Zatrudnienia Wspomaganego, w szczególności z obligatoryjnym stosowaniem Standardu wsparcia osoby z niepełnosprawnością, określającym sposób świadczenia wsparcia na wszystkich etapach procesu zatrudnienia wspomaganego. Jednocześnie realizacja projektów będzie uwzględniać wymagania organizacyjne oraz zasady certyfikacji Agencji Zatrudnienia Wspomaganego wynikające ze Standardu organizacyjnego Agencji Zatrudnienia Wspomaganego i obowiązujące na etapie realizacji projektu. Standard wsparcia osoby z niepełnosprawnością oraz Standard organizacyjny AZW jest obligatoryjny dla wszystkich realizatorów usługi.

Certyfikacja będzie stanowić mechanizm potwierdzający spełnianie wymagań określonych w Modelu, a jednocześnie dostarczy informacji niezbędnych do oceny jego skuteczności i efektywności oraz dalszego doskonalenia przed docelowym wdrożeniem do krajowego systemu wsparcia osób z niepełnosprawnościami. Certyfikacja będzie przeprowadzana w projekcie koncepcyjnym.

Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu, w szczególności informacji dotyczących sposobu zapewnienia funkcjonowania AZW, jej struktury organizacyjnej, potencjału kadrowego oraz sposobu realizacji usługi zatrudnienia wspomaganego.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

4. Wnioskodawca zobowiąże się do udziału w procesie certyfikacji Agencji Zatrudnienia Wspomaganego zgodnie z zasadami określonymi w Modelu Zatrudnienia Wspomaganego.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu podmioty realizujące usługę zatrudnienia wspomaganego w ramach projektu testującego funkcjonują zgodnie z wymaganiami organizacyjnymi, kadrowymi i jakościowymi określonymi w Modelu Zatrudnienia Wspomaganego. Proces certyfikacji stanowi element zapewnienia spójności testowania Modelu oraz umożliwi dostarczenie rekomendacji do finalnej wersji Modelu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu, w szczególności deklaracji Wnioskodawcy dotyczącej udziału w procesie certyfikacji AZW. Na etapie realizacji projektu Wnioskodawca będzie zobowiązany do podjęcia działań niezbędnych do przygotowania się i udziału w procesie certyfikacji zgodnie z zasadami określonymi w Modelu Zatrudnienia Wspomaganego.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

5. Projekt może być realizowany przez partnerstwo liczące nie więcej niż trzy podmioty (wnioskodawca i maksymalnie 2 partnerów), z zastrzeżeniem, że jeden podmiot może w ramach konkursu wystąpić nie więcej niż raz w jednym wniosku o dofinansowanie jako wnioskodawca oraz nie więcej niż raz w jednym wniosku o dofinansowanie jako partner.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Jeden wniosek o dofinansowanie może dotyczyć kilku Agencji Zatrudnienia Wspomaganego, przy czym ograniczenie udziału w konkursie odnosi się do

wnioskodawcy/partnera składającego wniosek, a nie do liczby AZW objętych projektem. Spełnienie wymagań organizacyjnych, lokalowych, technicznych i dostępnościowych będzie wykazywane i weryfikowane odrębnie dla każdej AZW.

Celem kryterium jest zapewnienie przejrzystych i konkurencyjnych zasad wyboru projektów oraz równych szans dostępu do środków przeznaczonych na realizację usługi zatrudnienia wspomaganego.

Ograniczenie możliwości złożenia przez jeden podmiot nie więcej niż jednego wniosku o dofinansowanie jako wnioskodawca i jednego wniosku jako partner ma na celu zapobieganie nadmiernej koncentracji wsparcia oraz zapewnienie udziału w konkursie jak największej liczby podmiotów posiadających potencjał do wdrożenia Modelu Zatrudnienia Wspomaganego.

Kryterium odnosi się do podmiotu występującego w konkursie, przy czym jeden wniosek o dofinansowanie może obejmować realizację usługi przez więcej niż jedną Agencję Zatrudnienia Wspomaganego, zgodnie z założeniami projektu.

Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

6. Wnioskodawca ani Partner (jeśli dotyczy) nie może w okresie realizacji projektu korzystać z finansowania na realizację działań tożsamyh z działaniami finansowanymi w projekcie, realizowanych na rzecz tych samych osób, w tym samym czasie, w szczególności dotyczących tworzenia, prowadzenia lub funkcjonowania Agencji Zatrudnienia Wspomaganego oraz realizacji usługi zatrudnienia wspomaganego.

Celem kryterium jest wyeliminowanie ryzyka podwójnego finansowania tych samych działań ze środków publicznych oraz zapewnienie komplementarności wsparcia realizowanego w ramach projektu.

Kryterium ma również na celu zapewnienie pełnego wykorzystania potencjału Agencji Zatrudnienia Wspomaganego.

Niedopuszczalne jest finansowanie z różnych źródeł publicznych tych samych kosztów, działań lub usług realizowanych na rzecz tych samych uczestników w tym samym czasie. Wnioskodawca nie może otrzymywać dofinansowania na te same koszty kwalifikowalne lub na świadczenie usługi zatrudnienia wspomaganego dla tych samych uczestników w ramach projektu, w szczególności dotyczące tworzenia, prowadzenia lub funkcjonowania Agencji Zatrudnienia Wspomaganego oraz realizacji usługi zatrudnienia wspomaganego.

Kryterium ma zapewnić racjonalne wykorzystanie środków publicznych oraz umożliwić osiągnięcie zakładanych rezultatów.

Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz oświadczenia Wnioskodawcy. Na etapie realizacji projektu Wnioskodawca, na wezwanie Instytucji Organizującej Nabór (ION), przedstawia dokumenty lub wyjaśnienia potwierdzające brak podwójnego finansowania działań objętych projektem.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

7. Średni koszt przypadający na jednego uczestnika projektu nie przekracza 36 250,00 PLN.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Wartość projektu nie może przekroczyć iloczynu planowanej liczby uczestników projektu oraz kwoty 36 250,00 PLN, stanowiącej maksymalny średni koszt przypadający na jednego uczestnika

projektu (koszt ten uwzględnia koszty bezpośrednie i koszty pośrednie, w tym koszty objęte cross-financingiem).

Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia zaplanowanych łącznie wskaźników wskazanych w typie projektu w FERS w ramach dostępnej alokacji. Kryterium ma na celu zapewnienie racjonalności i efektywności kosztowej projektu.

Przy określaniu budżetu projektu wnioskodawca powinien uwzględnić specyfikę planowanej grupy uczestników oraz zakres działań niezbędnych do zapewnienia zgodnej z Modelem realizacji usługi zatrudnienia wspomaganego, w tym wymagań organizacyjnych i dostępnościowych.

Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie Projektu.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

8. Projekt zakłada osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 34% osób z niepełnosprawnościami objętych usługą zatrudnienia wspomaganego, w odniesieniu do osób przystępujących do projektu jako osoby bierne zawodowo oraz bezrobotne.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Projekty wybrane do dofinansowania będą realizowane przez podmioty zdolne do skutecznego świadczenia usługi zatrudnienia wspomaganego, prowadzącej do zwiększenia aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami oraz ich wejścia na rynek pracy.

Przyjęty minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej wynika z założeń Modelu Zatrudnienia Wspomaganego oraz specyfiki usługi, której celem jest nie tylko przygotowanie osoby z niepełnosprawnością do podjęcia aktywności zawodowej, ale przede wszystkim doprowadzenie do uzyskania i

utrzymania zatrudnienia przy zapewnieniu odpowiedniego wsparcia zarówno uczestnikowi, jak i pracodawcy.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej będzie liczony w odniesieniu do liczby osób z niepełnosprawnościami przystępujących do projektu jako osoby bierne zawodowo lub bezrobotne, objętych usługą zatrudnienia wspomaganego.

Za osiągnięcie efektu zatrudnieniowego uznaje się uzyskanie przez uczestnika statusu osoby pracującej, zgodnie z definicją osoby pracującej określoną dla wskaźników wspólnych i horyzontalnych programu FERS².

Wnioskodawca powinien wykazać we wniosku o dofinansowanie, że przyjęty sposób organizacji i realizacji usługi zatrudnienia wspomaganego, w tym dobór uczestników oraz potencjał kadrowy, umożliwią osiągnięcie wymaganego poziomu efektywności zatrudnieniowej oraz spełnienie wymogu dotyczącego trwałości zatrudnienia.

Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu, w szczególności deklaracji osiągnięcia wskaźnika na wymaganym poziomie oraz opisu sposobu organizacji i realizacji usługi zatrudnienia wspomaganego, w tym dobór uczestników, potencjał kadrowy umożliwią osiągnięcie zakładanego minimalnego poziomu trwałości zatrudnieniowej.

Faktyczne osiągnięcie wskaźnika będzie podlegało weryfikacji na etapie realizacji oraz końcowego rozliczenia projektu.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

² LWK FERS: <https://www.ewaluacja.gov.pl/strony/monitorowanie/lista-wskaznikow-kluczowych/lista-wskaznikow-kluczowych-dla-fers/>

9. Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika trwałości zatrudnienia na poziomie co najmniej 20% osób z niepełnosprawnościami objętych usługą zatrudnienia wspomaganego, w wymiarze minimum 3 miesięcznego zatrudnienia

Opis i uzasadnienie kryterium:

Wprowadzenie minimalnego wskaźnika trwałości zatrudnienia ma na celu podkreślenie, że podstawowym celem usługi zatrudnienia wspomaganego nie jest wyłącznie doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia przez osobę z niepełnosprawnością, lecz przede wszystkim zapewnienie trwałego utrzymania się na otwartym rynku pracy.

Trwałość zatrudnienia stanowi jeden z najważniejszych mierników skuteczności zatrudnienia.

Wskaźnik trwałości zatrudnienia odzwierciedla jeden z kluczowych celów Modelu Zatrudnienia Wspomaganego, jakim jest osiąganie długotrwałych efektów aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Samo podjęcie pracy nie stanowi wystarczającej miary skuteczności wsparcia, jeżeli zatrudnienie nie zostanie utrzymane przez okres pozwalający na stabilizację sytuacji zawodowej uczestnika. Dlatego osiągnięcie co najmniej 20% trwałości zatrudnienia, rozumianej jako utrzymanie zatrudnienia przez minimum 3 miesiące, stanowi istotny miernik jakości realizowanej usługi.

Kryterium to zachęca Agencje Zatrudnienia Wspomaganego do kompleksowego wspierania uczestników i pracodawców również po podjęciu zatrudnienia oraz sprzyja wdrażaniu rozwiązań zapewniających trwałe rezultaty, zgodnie z założeniami Modelu. Jednocześnie uwzględnia specyfikę grupy docelowej oraz zróżnicowany poziom trudności w osiąganiu trwałych rezultatów zatrudnieniowych przez osoby z niepełnosprawnościami.

Wskaźnik ma być osiągnięty w okresie realizacji projektu.

We wskaźniku mogą być uwzględnione osoby:

1a/ zatrudnione na podstawie umowy o pracę w wymiarze co najmniej 0,25 etatu dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności z uwagi na:

niepełnosprawność intelektualną, całościowe zaburzenia rozwojowe, niepełnosprawność o charakterze psychicznym, niepełnosprawność słuchową, wzrokową, niepełnosprawność sprzężoną; co najmniej 0,5 etatu – dla pozostałych osób lub

1b/ zatrudnione na podstawie umowy zlecenie w wymiarze co najmniej 40 godzin dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności z uwagi na: niepełnosprawność intelektualną, całościowe zaburzenia rozwojowe, niepełnosprawność o charakterze psychicznym, niepełnosprawność słuchową, wzrokową, niepełnosprawność sprzężoną; w wymiarze co najmniej 80 godzin – dla pozostałych osób;

które

2/ pozostawały w zatrudnieniu przez minimum 3 pełne miesiące kalendarzowe w trybie ciągłym lub łącznie przez minimum 3 pełne miesiące kalendarzowe.

Wnioskodawca powinien wykazać, że sposób organizacji i realizacji usługi zatrudnienia wspomaganego, w tym dobór uczestników, potencjał kadrowy umożliwią osiągnięcie zakładanego minimalnego poziomu trwałości zatrudnieniowej.

Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu, w szczególności w zakresie deklaracji o spełnieniu wskaźnika na wymaganym poziomie oraz opisu sposobu realizacji usługi zatrudnienia wspomaganego. Rzeczywiste potwierdzenie osiągnięcia wskaźnika będzie przedmiotem weryfikacji na etapie realizacji oraz zakończenia projektu.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

10. Okres realizacji projektu wynosi co najmniej 24 miesiące i kończy się nie później niż 30 września 2029 r.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium ma na celu zapewnienie realizacji projektu w terminie umożliwiającym osiągnięcie założonych celów i wskaźników oraz terminowe rozliczenie środków w ramach programu FERS.

Doświadczenia MRPiPS z realizacji projektów o podobnym charakterze wskazują, że wskazany okres jest wystarczający do przeprowadzenia zaplanowanych działań. W uzasadnionych przypadkach, na wniosek beneficjenta i za zgodą ION, możliwe będzie wydłużenie okresu realizacji projektu, jeżeli zmiana będzie niezbędna dla osiągnięcia celów projektu i prawidłowego jego rozliczenia.

Kryterium będzie weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

11. Wnioskodawca zapewni, że każda Agencja Zatrudnienia Wspomaganego objęta wsparciem w ramach projektu udzieli wsparcia co najmniej 50 osobom z niepełnosprawnościami.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Przyjęta w projekcie minimalna liczba osób objętych wsparciem przez AZW ma na celu zapewnienie odpowiedniej skali testowania Modelu Zatrudnienia Wspomaganego, dającej podstawy do zobiektywizowanej oceny skuteczności działań prowadzonych przez AZW. Jednocześnie, wymóg ten warunkuje możliwość zbudowania i utrzymania zespołów AZW w składzie odpowiadającym założeniom Modelu Zatrudnienia Wspomaganego oraz służy racjonalnemu wykorzystaniu w agencjach zasobów kadrowych i organizacyjnych. Przyjęty próg sprzyja również osiągnięciu efektu skali,

zwiększeniu efektywności realizowanych działań AZW oraz pozwala na formułowanie wniosków i rekomendacji opartych na odpowiednio szerokim doświadczeniu wdrożeniowym, co jest niezbędne z punktu widzenia przygotowania docelowego rozwiązania systemowego.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

12. Projekt zapewnia, że pracujące osoby z niepełnosprawnościami objęte usługą zatrudnienia wspomaganego będą stanowiły nie więcej niż 10% ogólnej liczby osób z niepełnosprawnościami objętych tą usługą w projekcie.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Celem kryterium jest zapewnienie zgodności struktury uczestników projektu z założeniami Modelu Zatrudnienia Wspomaganego. Główną grupę odbiorców usługi stanowią osoby z niepełnosprawnościami biernie zawodowo i bezrobotne, natomiast udział osób pracujących ma charakter uzupełniający i nie powinien przekraczać 10% uczestników projektu.

Wprowadzenie limitu ma na celu ograniczenie ryzyka koncentrowania wsparcia na osobach pracujących, których utrzymanie w zatrudnieniu co do zasady wymaga mniejszego nakładu działań niż aktywizacja osób biernych zawodowo lub bezrobotnych. Kryterium zapewnia zachowanie właściwej struktury grupy docelowej, umożliwia osiągnięcie założeń konkursu oraz ogranicza ryzyko niewykonania wskaźników określonych dla naboru.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

**13. Wnioskodawca zapewnieni współpracę z Biurem
Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
(BON) w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
(MRPiPS) w ramach Zespołu ds. spójności testowania
powołanego w projekcie pn. „Standaryzacja Modelu
Zatrudnienia Wspomaganego w Polsce” nr FERS.03.04-IP.06-
0001/24.**

Opis i uzasadnienie kryterium:

Wnioskodawca zobowiąże się do współpracy na wszystkich etapach realizacji projektu z Biurem Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych (BON) w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) w ramach Zespołu ds. spójności testowania, powołanego i prowadzonego przez BON w projekcie pn. „Standaryzacja Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w Polsce” nr FERS.03.04-IP.06-0001/24.

Wnioskodawca powinien w zadaniach projektu uwzględnić stanowisko specjalisty ds. spójności testowania, które ma zapewnić merytoryczną oraz organizacyjną zgodność prowadzonych działań ze standardami ZW.

Ponadto, będzie współpracować z zespołem BON w ramach prowadzonych działań monitorowania procesów testowania Modelu oraz jego ewaluacji. Zespół będzie sprawował merytoryczny nadzór nad realizacją projektów wyłonionych w konkursie, monitorując zgodność realizowanych działań z Modelem Zatrudnienia Wspomaganego wypracowanym w ramach projektu koncepcyjnego pn. „Standaryzacja Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w Polsce” nr FERS.03.04-IP.06-0001/24.

Udział BON w pracach Zespołu ma na celu zapewnienie koordynacji i spójności obu etapów przedsięwzięcia – opracowania Modelu Zatrudnienia Wspomaganego oraz jego testowania w warunkach rzeczywistych, a także jednolitego podejścia do jego wdrażania.

Działania te mają zapewnić jednolite podejście do wdrażania Modelu, porównywalność rezultatów testowania oraz zgromadzenie doświadczeń niezbędnych do dalszego rozwoju usługi zatrudnienia wspomaganego.

W skład Zespołu wejdą przedstawiciele Wnioskodawcy, partnerów (jeżeli dotyczy) oraz BON. W pracach Zespołu w charakterze obserwatorów mogą uczestniczyć przedstawiciele Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego (DWF) w MRPiPS, a także – w zależności od potrzeb – przedstawiciele innych instytucji i interesariuszy zaangażowanych w obszar zatrudnienia wspomaganego.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

Kryteria premiujące:

- 1. Wnioskodawca zapewni, że do realizacji projektu zostaną zatrudnione lub oddelegowane co najmniej 2 osoby z niepełnosprawnością do wykonywania zadań merytorycznych, w wymiarze łącznie co najmniej 1 etatu, przez co najmniej połowę okresu realizacji projektu.**

Maksymalna liczba punktów: 5

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium ma na celu promowanie zaangażowania osób z niepełnosprawnością w realizację projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz wzmacnianie ich udziału w procesach związanych z projektowaniem, realizacją i oceną działań skierowanych do osób z niepełnosprawnościami. Zadania merytoryczne mogą obejmować w szczególności udział w ocenie jakości i dostępności usług, udział w procesie

rekrutacji uczestników projektu do pracy oraz inne działania związane z merytoryczną realizacją projektu.

Przez osobę z niepełnosprawnością należy rozumieć osobę spełniającą definicję określoną w Wytycznych dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021–2027.

Koszty wynagrodzenia osób z niepełnosprawnością zatrudnionych lub oddelegowanych do realizacji zadań merytorycznych w projekcie mogą być kwalifikowane wyłącznie w ramach kosztów bezpośrednich projektu.

Spełnienie kryterium na etapie oceny projektu będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.

2. Projekt zakłada prowadzenie Agencji Zatrudnienia Wspomaganego na obszarach o ograniczonej dostępności usług zatrudnienia wspomaganego, w szczególności poza dużymi miastami

Maksymalna liczba punktów: 5

Opis i uzasadnienie kryterium:

Celem kryterium jest zwiększenie terytorialnej dostępności usług zatrudnienia wspomaganego oraz zapewnienie bardziej równomiernego dostępu do wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami, niezależnie od miejsca zamieszkania. Doświadczenia z realizacji usług finansowanych przez PFRON wskazują, że dostępność zatrudnienia wspomaganego jest zróżnicowana regionalnie i koncentruje się przede wszystkim w większych ośrodkach miejskich. Premiowanie projektów rozwijających Agencje Zatrudnienia Wspomaganego na obszarach o ograniczonej dostępności usług będzie sprzyjało zmniejszaniu dysproporcji terytorialnych, zwiększeniu liczby osób mogących skorzystać ze wsparcia oraz efektywniejszemu wdrażaniu Modelu Zatrudnienia Wspomaganego w skali kraju.

Z danych dotyczących uczestników projektów realizowanych w ramach konkursów PFRON nr 1/2023 „Możemy więcej” oraz nr 1/2024 „Wspieramy aktywność” (kierunek pomocy 1, typ: wejście osób z niepełnosprawnościami na rynek pracy poprzez wykorzystanie metody zatrudnienia wspomaganego) wynika, że największa liczba uczestników pochodziła z powiatów i miast na prawach powiatu: Lublin, Warszawa, Białystok, Wrocław, Łódź, Radom, Kielce, Poznań, Olsztyn i Kraków. Łącznie mieszkańcy tych jednostek stanowili ok. 41% wszystkich uczestników ww. projektów. Kryterium premiuje tworzenie nowych Agencji Zatrudnienia Wspomaganego na obszarach, na których usługa była dotychczas świadczona w mniejszej skali, co przyczyni się do bardziej równomiernego dostępu do wsparcia na terenie kraju.

Tak sformułowane kryterium pozostawia projektodawcom elastyczność w zakresie planowania liczby Agencji Zatrudnienia Wspomaganego, jednocześnie zachęcając do ich lokalizowania tam, gdzie potrzeby w zakresie dostępności usług są największe.

Spełnienie kryterium oceniane będzie na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie.

Podpis osoby upoważnionej do podejmowania decyzji w zakresie Roczego Planu Działania

Miejscowość, data:

Podpis osoby upoważnionej:

Data zatwierdzenia fiszki w ramach Roczego Planu Działania:
(wypełnia Instytucja Zarządzająca FERS) ...