

Załącznik 1 do uchwały nr 237 Komitetu Monitorującego Program
Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 z dnia 3
września 2026 roku

Roczny Plan Działania na rok: 2026

Nazwa fiszki: Równość Lokalnie – rozwiązania na rzecz
wyrównywania szans kobiet i mężczyzn

Wersja fiszki: 1

Numer i data uchwały Komitetu Monitorującego: ...

Informacje o instytucji opracowującej fiszkę

Instytucja: Departament Europejskiego Funduszu Społecznego,
Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej

Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych:

Hanna Kądziela, adres e-mail: hanna.kadziela@mfipr.gov.pl,

nr telefonu: +48 22 2738032

**Fiszka projektu wybieranego w sposób
niekonkurencyjny**



Podstawowe informacje o projekcie¹

Numer i nazwa Priorytetu: [5.1]

Numer i nazwa działania FERS: [FERS.05.01 Innowacje społeczne]

Cel szczegółowy, w ramach którego projekt będzie

realizowany: EFS+.CP4.H - Wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji.

Typ projektu FERS:

2. Mikro-innowacje:

a) preinkubacja i inkubacja nowych pomysłów, w tym ich generowanie, opracowanie i rozwinięcie, oraz przetestowanie i upowszechnienie wybranych rozwiązań.

Podmiot, który będzie wnioskodawcą: Fundacja

Fundusz Współpracy

Cel i opis projektu (w tym uzasadnienie realizacji i planowana trwałość)

Celem projektu jest wypracowanie i przetestowanie innowacyjnych rozwiązań na rzecz wyrównywania szans kobiet i mężczyzn na poziomie lokalnym. Jego istotą będzie współpraca organizacji pozarządowych, samorządów oraz mieszkańców i mieszkanek w celu identyfikacji problemów i wspólnego projektowania działań odpowiadających na realne potrzeby kobiet i mężczyzn. Rozwiązania

¹ Projekt będzie finansowany po zatwierdzeniu zmian w programie FERS.

będą powstawały „jak najbliżej obywateli”, w społecznościach lokalnych, uwzględniając lokalną specyfikę i wyzwania.

Podstawą projektu będzie podejście Human-Centered Design oraz metodyka Design Thinking, zakładające aktywne zaangażowanie użytkowników i użytkowników końcowych w proces tworzenia i testowania innowacji oraz stawianie ich potrzeb w centrum pracy nad innowacją.

Organizacje pozarządowe będą odpowiadały za projektowanie i pilotaż rozwiązań, natomiast samorządy zapewnią dostęp do mieszkańców i mieszkańek, instytucji oraz danych niezbędnych do ich wypracowania i wdrożenia. Dzięki temu powstaną rozwiązania lepiej dopasowane do lokalnych potrzeb, zwiększające skuteczność działań na rzecz równości kobiet i mężczyzn w życiu społecznym oraz zawodowym.

Uzasadnienie realizacji projektu

Równość kobiet i mężczyzn stanowi jeden z podstawowych filarów polityk publicznych realizowanych w Polsce i Unii Europejskiej. Na poziomie krajowym prowadzone są systemowe działania służące ograniczaniu nierówności ze względu na płeć, wzmacnianiu równego traktowania oraz przeciwdziałaniu dyskryminacji. Ramy tych działań wyznaczają m.in. **Krajowy Program Działań na rzecz Równego Traktowania na lata 2022-2030**, określający priorytety państwa w obszarze równości kobiet i mężczyzn, **Rządowy Program Przeciwdziałania Przemocy Domowej na lata 2024-2030**, koncentrujący się na profilaktyce, ochronie osób doznających przemocy oraz zwiększaniu skuteczności działań instytucjonalnych czy też Komunikat Komisji Europejskiej ustanawiający **Strategię na rzecz równouprawnienia płci na lata 2026–2030**.

Działania służące wyrównywaniu szans kobiet i mężczyzn są również od wielu lat wspierane ze środków europejskich. W perspektywach finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus realizowano różne projekty dotyczące aktywizacji zawodowej kobiet, godzenia życia zawodowego i rodzinnego, przeciwdziałania stereotypom płciowym, zwiększania dostępności usług społecznych czy wzmacniania uczestnictwa kobiet w życiu publicznym. Jednocześnie, zasada równości kobiet i mężczyzn stanowi jedną z podstawowych zasad horyzontalnych polityki spójności Unii Europejskiej i powinna być uwzględniana na wszystkich etapach przygotowania i realizacji przedsięwzięć finansowanych ze środków UE.

Pomimo prowadzonych działań systemowych oraz interwencji projektowych, w Polsce nadal utrzymują się wyzwania związane z nierównościami ze względu na płeć. Problemy te dotyczą zarówno kobiet, jak i mężczyzn oraz obejmują różne obszary życia społecznego i zawodowego. Ich charakter i skala są zróżnicowane terytorialnie, dlatego wymagają działań dostosowanych do lokalnych potrzeb oraz angażujących społeczność i instytucje funkcjonujące najbliżej mieszkańców i mieszkank.

W projekcie będą poszukiwane rozwiązania w następujących obszarach:

1. **Przeciwdziałanie przemocy ze względu na płeć.** Przemoc ze względu na płeć pozostaje istotnym problemem społecznym w Polsce. Kobiety stanowią ponad 70% wszystkich ofiar przemocy, a w 2024 r. właśnie dla kobiet wypełniono ponad 50,5 tys. formularzy „Niebieska Karta” (Komenda Główna Policji, statystyki procedury „Niebieskie Karty”). Rządowy Program Przeciwdziałania Przemocy Domowej na lata 2024-2030 wskazuje na potrzebę dalszego zwiększania skuteczności działań profilaktycznych, ochronnych i

edukacyjnych, mających ograniczać skalę zjawiska oraz poprawiać wsparcie osób doświadczających przemocy. W skali lokalnej problem obejmuje również przemoc ekonomiczną oraz ograniczony dostęp do specjalistycznego wsparcia.

2. **Godzenie życia zawodowego i rodzinnego oraz równy podział ról opiekuńczych.**

Dane wskazują, że kobiety nadal częściej niż mężczyźni ograniczają swoją aktywność zawodową z powodu obowiązków rodzinnych i opiekuńczych (nad dziećmi czy nad osobami starszymi i z niepełnosprawnościami), a różnice w sytuacji matek i ojców na rynku pracy utrzymują się mimo postępujących zmian społecznych (GUS, Raport SDG 2023. Kobiety na drodze zrównoważonego rozwoju; Bank Danych Lokalnych GUS). Krajowy Program Działań na Rzecz Równego Traktowania na lata 2022-2030 podkreśla potrzebę wyrównywania szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy oraz przeciwdziałania nierównościom związanym ze statusem rodzinnym i pełnionymi rolami opiekuńczymi. Skuteczne odpowiadanie na te wyzwania wymaga rozwijania nowatorskich, osadzonych lokalnie rozwiązań wspierających rodziny, pracodawców i społeczności lokalne w budowaniu bardziej partnerskiego modelu podziału obowiązków oraz lepszego łączenia życia zawodowego z rodzinnym.

3. **Alienacja rodzicielska, w szczególności mężczyzn, w tym w sytuacji rozstania rodziców.**

Zgodnie z art. 24 Karty Praw Podstawowych UE, dziecko ma prawo do regularnych, osobistych relacji z obojgiem rodziców, chyba że jest to sprzeczne z jego dobrem. Wspieranie rodziców w aktywnym uczestnictwie w życiu dzieci jest ważnym elementem budowania zdrowych relacji rodzinnych oraz realizacji prawa dziecka do wychowania przez oboje rodziców. Coraz częściej zwraca się uwagę na problem utrudniania

kontaktów i osłabiania więzi dziecka z jednym z rodziców po rozstaniu, co może prowadzić do długotrwałych negatywnych skutków emocjonalnych dla dziecka oraz naruszać jego prawo do utrzymywania kontaktów z obojgiem rodziców (Konwencja o Prawach Dziecka). Wyzwania związane z utrzymywaniem relacji dziecka z obojgiem rodziców po rozstaniu wymagają wypracowywania innowacyjnych rozwiązań edukacyjnych, psychologicznych lub społecznych, które będą wspierać współpracę rodzicielską oraz dobro dziecka.

4. **Przełamywanie stereotypów płciowych w edukacji i na rynku pracy.** W Polsce stereotypowe wyobrażenia dotyczące „kobiecych” i „męskich” zawodów nadal wpływają na wybory edukacyjne i zawodowe młodych ludzi. Widoczne jest to zarówno w niskiej reprezentacji kobiet na kierunkach technicznych, gdzie stanowią 32,4% studentów (raport „Kobiety na politechnikach 2026”, OPI PIB i Fundacja Perspektywy), jak i np. mężczyzn na kierunkach medycznych i opiekuńczych, gdzie wśród studentów pielęgniarstwa stanowią jedynie 7,7% (Stowarzyszenie na rzecz Chłopców i Mężczyzn „Chłopaki do medycznych!”, dane POL-on za 2024 r.). Krajowy Program Działań na Rzecz Równego Traktowania na lata 2022-2030 podkreśla znaczenie działań edukacyjnych i społecznych wspierających równość szans oraz przeciwdziałających utrwalaniu stereotypowych ról płciowych.
5. **Równość kobiet i mężczyzn na rynku pracy.** Mimo rosnącej aktywności zawodowej kobiet oraz działań podejmowanych na poziomie krajowym nadal obserwowane są nierówności związane z awansem zawodowym, dostępem do stanowisk decyzyjnych oraz wpływem obowiązków opiekuńczych na przebieg kariery. Krajowy Program Działań na Rzecz Równego Traktowania na lata 2022-2030

wskazuje wspieranie wyrównywania szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy jako jeden z priorytetów polityki państwa.

Niewystarczające wykorzystanie potencjału zawodowego i kompetencyjnego kobiet może utrzymywać nierówności społeczne, a także oznacza stratę dla gospodarki i lokalnych społeczności.

Według szacunków Europejskiego Instytutu ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE) zwiększanie aktywności zawodowej kobiet oraz zmniejszanie nierówności na rynku pracy może prowadzić do wzrostu PKB per capita w UE o 6,1-9,6% do 2050 r. oraz wygenerować nawet 10,5 mln dodatkowych miejsc pracy.

6. **Wzmocnienie reprezentacji kobiet i mężczyzn w procesach decyzyjnych na szczeblu samorządowym.**

Skuteczne odpowiadanie na lokalne wyzwania społeczne wymaga aktywnego udziału mieszkańców i mieszkanki w procesach podejmowania decyzji publicznych. Pomimo rozwoju narzędzi partycypacji obywatelskiej, nadal istnieje potrzeba tworzenia nowych form dialogu i współdecydowania, które pozwolą lepiej uwzględniać doświadczenia, potrzeby i perspektywy różnych grup społecznych w kształtowaniu lokalnych polityk. Krajowy Program Działań na Rzecz Równego Traktowania na lata 2022-2030 podkreśla znaczenie współpracy administracji publicznej z partnerami społecznymi oraz wzmocnienia uczestnictwa obywatelskiego w działaniach na rzecz równego traktowania, np. poprzez tworzenie ciał doradczych reprezentujących interesy kobiet lub mężczyzn przy organach władzy samorządowej.

Rozwiązania poszukiwane w ww. tematach będą koncentrowały się na modelach dotyczących organizacji usług wspierających mieszkańców doświadczających określonych w tematach wyzwań.

Doświadczenia z realizacji działań finansowanych ze środków krajowych i europejskich pokazują jednocześnie, że wiele inicjatyw lokalnych ma charakter jednorazowych projektów lub kampanii społecznych, których rezultaty nie są rozwijane ani wykorzystywane przez inne podmioty. Organizacje pozarządowe posiadają wiedzę o lokalnych problemach i doświadczenie w pracy z mieszkańcami i mieszkankami, jednak nadal brakuje instrumentów umożliwiających identyfikowanie lokalnych wyzwań, opracowywanie nowych rozwiązań odpowiadających na konkretne potrzeby społeczności, ich testowanie oraz upowszechnianie sprawdzonych rozwiązań możliwych do wykorzystania w innych miejscach.

Wyżej wymienione wyzwania są także zakorzenione w lokalnym kontekście społecznym. O ile działania systemowe pozostają niezbędne, o tyle skuteczne ograniczanie nierówności kobiet i mężczyzn wymaga równoległe poszukiwania i testowania nowych rozwiązań tworzonych z uwzględnieniem głosu obywateli i obywaterek. Szczególnie istotne jest rozwijanie rozwiązań wypracowywanych międzysektorowo, angażujących organizacje pozarządowe, instytucje publiczne, środowiska eksperckie oraz same grupy docelowe.

Z tego względu uzasadniona jest realizacja projektu w formule mikroinnowacji społecznych, umożliwiającego identyfikowanie lokalnych wyzwań związanych z równością kobiet i mężczyzn, a następnie opracowywanie, testowanie i doskonalenie różnorodnych sposobów przeciwdziałania nierównościom. Kluczowe znaczenie będzie miało wykorzystanie podejścia Human-Centered Design oraz Design Thinking, zakładających aktywny udział osób, których dotyczą dane problemy, w procesie tworzenia rozwiązań. Dzięki zaangażowaniu grup docelowych, organizacji pozarządowych, jednostek samorządu terytorialnego i innych partnerów możliwe będzie tworzenie

praktycznych, skutecznych i możliwych do upowszechniania mikroinnowacji społecznych. Za innowacyjne powinny być uznawane zarówno rozwiązania całkowicie nowe w Polsce, jak i rozwiązania wcześniej niestosowane na terenie danego samorządu (ale stosowane w innym samorządzie w Polsce).

Cel projektu

Celem projektu jest opracowywanie, testowanie i upowszechnianie innowacji społecznych służących rozwiązywaniu lokalnych problemów i wyzwań związanych z nierównościami ze względu na płeć, identyfikowanych na poziomie gmin i powiatów oraz stworzenie mechanizmu wyszukiwania i rozwijania rozwiązań, które po etapie testowania będą mogły być wykorzystywane również przez inne organizacje i instytucje działające na rzecz mieszkańców i mieszkanek.

Innowacyjne rozwiązania będą tworzone na poziomie lokalnym (gminnym lub powiatowym), czyli „jak najbliżej ludzi” zgodnie z koncepcją Human-Centered Design (HCD) oraz metodyką Design Thinking. Zgodnie z tym podejściem, proces projektowania rozpoczyna się od poznania rzeczywistych potrzeb, doświadczeń i oczekiwań osób, których dany problem dotyczy. Następnie, we współpracy z użytkownikami, wypracowywane będą pomysły na rozwiązania, które będą prototypowane, testowane i doskonalone na podstawie uzyskiwanych informacji zwrotnych.

Projekt będzie realizowany w formule grantowej. Organizacje pozarządowe otrzymają granty na opracowanie i przetestowanie mikroinnowacji odpowiadających na zidentyfikowane lokalne wyzwania związane z wyrównywaniem szans kobiet i mężczyzn.

Uzasadnienie wyboru projektu w sposób niekonkurencyjny oraz wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą

Podstawę prawną wyboru projektu w sposób niekonkurencyjny stanowi art. 44 ust. 2 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027.

Projekt zakłada stworzenie ogólnopolskiego mechanizmu grantowego wspierającego organizacje pozarządowe w opracowywaniu, testowaniu i upowszechnianiu mikroinnowacji społecznych odpowiadających na lokalne problemy związane z nierównościami ze względu na płeć. Realizacja takiego przedsięwzięcia wymaga podmiotu posiadającego doświadczenie zarówno w zarządzaniu instrumentami grantowymi, jak i w projektowaniu procesów prowadzących do powstawania, testowania i upowszechniania innowacji społecznych.

Fundacja Fundusz Współpracy jest fundacją ustanowioną przez Skarb Państwa. Od ponad trzydziestu sześciu lat realizuje projekty finansowane ze środków krajowych i europejskich, współpracując z administracją rządową, jednostkami samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi, środowiskiem naukowym oraz partnerami społecznymi. Fundacja posiada doświadczenie zarówno w tworzeniu i wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań społecznych, jak i w projektowaniu oraz prowadzeniu programów grantowych o zasięgu regionalnym i ogólnopolskim.

Szczególne znaczenie dla realizacji projektu ma doświadczenie Fundacji zdobyte podczas realizacji projektu **„Śląska Przestrzeń Innowacji”**, którego celem było wspieranie procesu powstawania i testowania innowacji społecznych – od identyfikacji problemów

społecznych, poprzez rozwój i dopracowanie rozwiązań, aż do ich praktycznego przetestowania i przygotowania do szerszego wykorzystania. Projekt pozwolił Fundacji wypracować metodykę prowadzenia procesów inkubacji innowacji społecznych oraz organizacji wsparcia eksperckiego dla autorów i autorek innowacyjnych rozwiązań.

Fundacja posiada również wieloletnie doświadczenie w projektowaniu i realizacji programów grantowych skierowanych do organizacji pozarządowych. W ramach programu **Mazowsze Lokalnie** od wielu lat współorganizuje regionalny system mikrograntów wspierający rozwój młodych organizacji pozarządowych, grup nieformalnych i inicjatyw oddolnych. Program obejmuje organizację otwartych naborów, ocenę wniosków, wsparcie animacyjne i edukacyjne dla wnioskodawców oraz monitorowanie realizacji projektów, umożliwiając rozwój lokalnych inicjatyw obywatelskich i wzmacnianie potencjału organizacji społecznych.

Doświadczenie Fundacji obejmuje także realizację projektów grantowych skierowanych do jednostek samorządu terytorialnego. W projekcie **„Innowacje w samorządzie”** Fundacja prowadzi ogólnopolski mechanizm grantowy wspierający wdrażanie mikroinnowacji społecznych przez samorządy, łącząc finansowanie grantowe ze wsparciem doradczo-szkoleniowym oraz przygotowaniem rozwiązań do szerszego stosowania. Z kolei w projekcie **„Premia społeczna”** Fundacja wspiera rozwój usług społecznych realizowanych we współpracy jednostek samorządu terytorialnego i podmiotów ekonomii społecznej, promując trwałą współpracę międzysektorową oraz tworzenie usług odpowiadających na potrzeby mieszkańców i mieszkańek.

Fundacja Fundusz Współpracy od kilkunastu lat realizuje również projekty i programy poświęcone równości szans oraz przeciwdziałaniu różnym formom dyskryminacji. Działania Fundacji obejmowały m.in. budowę sieci trenerów w zakresie gender mainstreaming, opracowanie modułów szkoleniowych dotyczących wdrażania zasady równości kobiet i mężczyzn w projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz prowadzenie szkoleń dla osób pracujących w administracji rządowej i samorządowej. Fundacja m.in. realizowała projekt **„Równość w biznesie – rozwiązania dla średnich firm”**, którego celem było wypracowanie i przetestowanie rozwiązań wspierających wdrażanie polityki równościowej w przedsiębiorstwach, a także projekt **„Sieć na rzecz promowania równości i różnorodności w działaniach administracji publicznej”**, w ramach którego powstała sieć organizacji działających na rzecz osób narażonych na dyskryminację z różnych przyczyn. W latach 2019-2023 Fundacja realizowała projekt **„Najpierw mieszkanie – innowacyjne metody trwałego rozwiązania problemu chronicznej bezdomności”**, oparty na testowaniu i wdrażaniu innowacyjnej metody Housing First, którego celem jest skuteczne przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i nierównościom społecznym. Fundacja uczestniczyła również w realizacji przedsięwzięć w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, której celem było opracowywanie i testowanie modelowych rozwiązań służących eliminowaniu nierówności i dyskryminacji na rynku pracy i w życiu społecznym.

Połączenie doświadczeń zdobytych przy realizacji projektów **Śląska Przestrzeń Innowacji, Mazowsze Lokalnie, Innowacje w samorządzie** oraz **Premia społeczna** oraz przedsięwzięć ukierunkowanych na zwiększanie równości szans i przeciwdziałanie dyskryminacji sprawia, że Fundacja Fundusz Współpracy dysponuje

unikalnymi kompetencjami niezbędnymi do realizacji projektu. Fundacja posiada doświadczenie w identyfikowaniu problemów społecznych, organizacji otwartych naborów grantowych, wspieraniu organizacji pozarządowych i jednostek samorządu terytorialnego. Od lat zapewniania wsparcie eksperckie podczas opracowywania i testowania nowych rozwiązań oraz upowszechniania innowacji, które potwierdziły swoją skuteczność.

Charakter projektu wymaga podmiotu zdolnego do połączenia zarządzania ogólnopolskim instrumentem grantowym z doświadczeniem w prowadzeniu procesów innowacyjnych oraz współpracy z organizacjami pozarządowymi i administracją publiczną. Kompetencje i dotychczasowe doświadczenie Fundacji Fundusz Współpracy w pełni odpowiadają tym wymaganiom, co uzasadnia wybór Fundacji jako wnioskodawcy projektu.

Zadania przewidziane do realizacji w projekcie, ze wskazaniem (o ile dotyczy): grup docelowych, planowanych terminów realizacji zadań oraz szacunkowych kosztów ich realizacji (w tym jako % kosztów bezpośrednich budżetu projektu) ze wskazaniem głównych kosztów niezbędnych do realizacji zadania

Wdrażanie projektu będzie się opierać na realizacji następujących zadań:

Zadanie 1. Przygotowanie naboru pilotażowych rozwiązań

Planowany termin: styczeń 2027 - czerwiec 2027

Planowany koszt: ok. 3% wartości projektu

Opis: Celem zadania będzie pogłębione zrozumienie lokalnych wyzwań związanych z nierównościami ze względu na płeć poprzez analizę doświadczeń i potrzeb mieszkańców i mieszkanki oraz przygotowanie procesu grantowego ukierunkowanego na opracowanie innowacji społecznych odpowiadających na zdiagnozowane potrzeby.

W ramach zadania Beneficjent:

- przeprowadzi pogłębioną analizę wyzwań we współpracy z organizacjami pozarządowymi, jednostkami samorządu terytorialnego, jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej, instytucjami rynku pracy, pracodawcami oraz innymi podmiotami działającymi na rzecz równości kobiet i mężczyzn; analiza uwzględni również problem dyskryminacji krzyżowej w poszczególnych obszarach oraz sytuację na obszarach wiejskich;
- zgromadzi i przeanalizuje dostępne dane ilościowe i jakościowe dla każdego obszaru,
- zidentyfikuje najważniejsze problemy wymagające opracowania nowych rozwiązań;
- uszczegółowi katalog wyzwań stanowiący podstawę naboru grantów;
- na podstawie polskich i europejskich doświadczeń przedstawi opisy przypadków i najlepszych praktyk;
- przygotuje regulamin naboru grantowego, kryteria wyboru oraz narzędzia wspierające opracowanie mikroinnowacji;

W projekcie będą poszukiwane rozwiązania w takich obszarach jak:

1. przeciwdziałanie przemocy ze względu na płeć,
2. godzenie życia zawodowego i rodzinnego oraz równy podział ról opiekuńczych,

3. alienacja rodzicielska, w szczególności mężczyzn, w tym w sytuacji rozstania rodziców,
4. równość kobiet i mężczyzn na rynku pracy,
5. przełamywanie stereotypów płciowych w edukacji i na rynku pracy,
6. wzmocnienie reprezentacji kobiet i mężczyzn w procesach decyzyjnych na szczeblu samorządowym.

Zadanie 2. Wybór najlepszych pomysłów na innowacje

Planowany termin: maj 2027 - grudzień 2029

Planowany koszt: ok. 78% wartości projektu

Celem zadania będzie wyłonienie oraz przetestowanie mikroinnowacji społecznych opracowanych przez organizacje sektora pozarządowego wskazane w art. 3 ust. 2 i 3 pkt 1 Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie z dnia 24 kwietnia 2003 roku.

Grantobiorcami będą organizacje sektora pozarządowego wskazane w art. 3 ust. 2 i 3 pkt 1 Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie z dnia 24 kwietnia 2003 r., które zaproponują innowacyjne rozwiązania odpowiadające na wyzwania zidentyfikowane w Zadaniu 1.

Granty będą przeznaczone na:

- opracowanie rozwiązania;
- jego dopracowanie wspólnie z użytkownikami;
- pilotażowe wdrożenie;
- ocenę skuteczności;
- przygotowanie rozwiązania do dalszego wykorzystania.

Testowanie będzie prowadzone we współpracy z lokalnymi

organizacjami, w szczególności jednostkami samorządu terytorialnego oraz ich jednostkami organizacyjnymi, a także pracodawcami, które będą wspierały dotarcie do grup docelowych i tworzyły warunki do praktycznego sprawdzenia innowacji.

Wartość pojedynczego grantu wyniesie do **200 000 zł**.

Na terenie jednego samorządu możliwe będzie testowanie kilku innowacji, ale adresujących różne wyzwania.

Warunki udzielenia grantu:

Beneficjent wśród proponowanych merytorycznych kryteriów naboru innowacji uwzględni w szczególności następujące wymogi:

- ocena proponowanego rozwiązania, w tym adekwatność do potrzeb osób, które będą odbiorcami, uniwersalność i innowacyjność rozwiązania,
- dotychczasowe doświadczenie grantobiorcy w realizacji działań na rzecz równości szans kobiet i mężczyzn,
- potwierdzenie, że rozwiązanie w tym kształcie nie jest aktualnie finansowane przez samorząd,
- potwierdzenie współpracy ze strony samorządu w zakresie co najmniej zapewnienia dostępu do mieszkańców i mieszkańek, instytucji i danych,
- zgodność planowanego przedsięwzięcia z zakresem działalności statutowej grantobiorcy,
- efektywność kosztowa grantu,
- potencjał kadrowy, organizacyjny i finansowy grantobiorcy do realizacji grantu.

Granty będą rozliczane w oparciu o rzeczywiście ponoszone wydatki a wsparcie nie nosi znamion pomocy publicznej. Tym samym nie zostanie objęte pomocą de minimis.

Zadanie 3. Wsparcie innowatorów w opracowaniu i testowaniu innowacji

Planowany termin: wrzesień 2027 - grudzień 2029.

Planowany koszt: ok. 7% wartości projektu

Celem zadania będzie zapewnienie innowatorom kompleksowego wsparcia na etapie opracowywania i testowania mikroinnowacji.

W ramach tego zadania realizowane będą również działania na rzecz wsparcia potencjalnych innowatorów przed aplikowaniem o środki grantu, w szczególności ze stosowania metody Human-Centered Design i Design Thinking.

Beneficjent zapewni grantobiorcom kompleksowe wsparcie eksperckie i organizacyjne w procesie opracowywania, testowania i doskonalenia innowacji społecznych. Wsparcie będzie obejmować bieżące doradztwo, w szczególności w zastosowaniu podejścia Human-Centered Design oraz metodyki Design Thinking, pomoc w rozwiązywaniu problemów, organizację procesu testowania z udziałem odbiorców, wspieranie wykorzystania informacji zwrotnych do rozwijania innowacji oraz działania sieciujące i upowszechniające. Beneficjent zapewni wsparcie w zakresie skutecznego adresowania działań do osób o szczególnych potrzebach. Beneficjent będzie aktywnie towarzyszył grantobiorcom na każdym etapie inkubacji, dbając o to, aby rozwijane rozwiązania odpowiadały na rzeczywiste potrzeby przyszłych użytkowników.

Zadanie 4. Ocena rezultatów, wybór innowacji do upowszechniania oraz ich upowszechnienie

Planowany termin: styczeń 2029 - listopad 2029.

Planowany koszt: ok. 4% wartości projektu

Celem zadania będzie ocena rezultatów testowania oraz przygotowanie wybranych rozwiązań do szerszego wykorzystania.

Na podstawie doświadczeń innowatorów zostanie opracowany **Katalog rozwiązań na rzecz równości szans kobiet i mężczyzn**, zawierający sprawdzone rozwiązania, które potwierdziły swoją skuteczność podczas testowania.

Każde rozwiązanie zostanie opisane w sposób umożliwiający jego wykorzystanie przez kolejne organizacje pozarządowe oraz instytucje publiczne i inne właściwe podmioty. Opis będzie obejmował m.in.:

- problem, na który odpowiada rozwiązanie;
- grupę odbiorców i odbiorczyń;
- sposób wdrożenia;
- niezbędne zasoby;
- rekomendacje dotyczące stosowania;
- diagnozę barier;
- wnioski ze zrealizowanych wdrożeń;
- przykłady dobrych praktyk i osiągniętych rezultatów.

Równolegle prowadzone będą działania upowszechniające skierowane do organizacji pozarządowych, jednostek samorządu terytorialnego, administracji publicznej oraz innych podmiotów zainteresowanych wdrażaniem innowacyjnych rozwiązań w obszarze równości kobiet i mężczyzn.

Istotnym elementem zadania będą działania upowszechniające skierowane do jednostek samorządu terytorialnego, administracji

publicznej, organizacji pozarządowych, pracodawców oraz partnerów społeczno-gospodarczych. Obejmą one m.in. konferencję, seminaria, webinaria, warsztaty, publikacje oraz działania sieciujące umożliwiające wymianę doświadczeń pomiędzy samorządami.

Zadanie 5. Koszty pośrednie

Planowany termin: styczeń 2027 - grudzień 2029.

Planowany koszt: 10% kosztów bezpośrednich.

W ramach zadania planowane jest ponoszenie kosztów wspierających proces zarządzania i administrowania realizacją projektu, w tym m.in.: kosztów personelu zarządzającego (np. kierownik lub kierowniczka projektu), zaangażowanego w rozliczanie projektu, monitorowanie realizacji wskaźników oraz działania informacyjno-promocyjne; kosztów personelu zaangażowanego w obsługę procesu naboru i rozliczania grantów (ocena formalna aplikacji, monitorowanie i rozliczanie grantów, koszty generatora wniosków); kosztów personelu obsługowego (kadrowego, finansowego, administracyjnego, prawnego); kosztów zarządu; kosztów utrzymania powierzchni biurowych oraz kosztów biurowych związanych z obsługą administracyjną projektu. Katalog kosztów będzie zgodny z Wytycznymi dot. kwalifikowalności wydatków na lata 2021–2027 (rozdział 3, podrozdział 3.12).

Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?

Nie

Czy projekt będzie projektem grantowym?

Tak

Przewidywany termin ogłoszenia naboru grantów (miesiąc i rok)

lipiec 2027

Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (miesiąc i rok)

październik 2026

Przewidywany okres realizacji projektu ("od – do", wskazując miesiąc oraz rok)

1 stycznia 2027 – 31 grudnia 2029

Szacowany budżet projektu

Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN):

- w roku 2027: 5 676 000 zł
- w roku 2028: 12 410 200 zł
- w roku 2029: 2 149 400 zł
- ogółem: **20 235 600 zł**

Minimalny poziom dofinansowania: 95%

Szacowany wkład UE (PLN): 19 223 820 zł

Wymagany wkład własny beneficjenta: Nie

Poziom wymaganego wkładu własnego: 0 %

Cross-financing:

Nie

Zakładane efekty projektu wyrażone wskaźnikami

Wskaźniki produktu

1. Liczba innowacji przyjętych do dofinansowania

Wartość docelowa dla naboru: 70

Wskaźniki rezultatu

1. Liczba przetestowanych innowacji społecznych.

Wartość docelowa dla naboru: 7

Szczegółowe kryteria wyboru projektu

Kryteria dostępu

nie dotyczy

Podpis osoby upoważnionej do podejmowania decyzji w zakresie Roczego Planu Działania

Miejscowość, data:

Podpis osoby upoważnionej:

Data zatwierdzenia fiszki w ramach Roczego Planu Działania:

(wypełnia Instytucja Zarządzająca FERS)