

Załącznik 1 do uchwały nr 123 Komitetu Monitorującego program
Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 z dnia 19
lutego 2025 roku

Roczny Plan Działania na rok: 2025

Tytuł lub zakres projektu: Mentoring dla firm w trudnościach - wsparcie
dla przedsiębiorców

Wersja fiszki: 1

Numer i data uchwały Komitetu Monitorującego:

Informacje o instytucji opracowującej fiszkę:

Instytucja: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

**Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych (imię i
nazwisko, e-mail, nr telefonu):**

Małgorzata Kuś, Departament Rozwoju Kadr w Przedsiębiorstwach
malgorzata_kus@parp.gov.pl

Fiszka Projektu wybieranego w sposób niekonkurencyjny

Podstawowe informacje o Projekcie:

Numer i nazwa Priorytetu: Priorytet I: Umiejętności

Numer i nazwa działania FERS: Działanie 01.03 Kadry nowoczesnej
gospodarki

Cel szczegółowy, w ramach którego projekt będzie realizowany:

d) Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i
przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się

oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia

Typ projektu FERS: Działania szkoleniowe i doradcze dla pracowników przedsiębiorstw i innych pracodawców, realizowane w obszarach kluczowych dla rozwoju społeczno-gospodarczego kraju:

a) dostosowanie przedsiębiorstw do zmian/radzenie sobie w trudnościach

Podmiot, który będzie wnioskodawcą: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

Cel i opis projektu (w tym uzasadnienie realizacji i planowana trwałość):

Celem projektu jest wdrożenie systemu wsparcia dla przedsiębiorców w trudnościach metodą mentoringu.

Interwencja publiczna jest następstwem projektu pn.: „Mentoring dla firm w trudnościach jako metoda podnoszenia kompetencji przedsiębiorczych”, FERS.01.03-IP.09-0041/23, okres realizacji: 01.01.2024-30.06.2025.

W ramach tego projektu dokonano przeglądu sposobu organizacji systemu wsparcia przedsiębiorców w trudnościach metodą mentoringu w 17 krajach Europy, deklarujących realizację tego typu wsparcia. Na bazie zgromadzonej wiedzy oraz doświadczeń własnych z realizacji projektów pn.: „Early Warning Europe”, (2016-2019, COSME) oraz „System wczesnego ostrzegania MMŚP w okresowych trudnościach” (2021-2023 PO WER), dokonano analizy możliwego modelu funkcjonowania wsparcia w formie mentoringu w Polsce oraz przygotowano proponowane rozwiązanie. Zainteresowanie przedsiębiorców tą metodą wsparcia oraz wyniki przeprowadzonego projektu będą podstawą decyzji o wdrożeniu metody mentoringu w system wsparcia MŚP w Polsce.

Realizacja niniejszego projektu odpowiada na potrzebę wzmocnienia kompetencji przedsiębiorczych polskich firm w zakresie umiejętności odnajdywania się w warunkach dynamicznych zmian sytuacji społeczno-

gospodarczej. Doświadczenie COVID-19 oraz oznaki kryzysu na światowych rynkach wywołane brakiem stabilnej sytuacji - w obliczu wojen, zmian klimatycznych, ruchów migracyjnych - wskazują jak ważna jest umiejętność reagowania na zmieniające się warunki prowadzenia działalności gospodarczej.

Rok 2023 w Polsce został uznany za rekordowy pod względem liczby upadłości i niewypłacalności firm w badaniu „Niewypłacalność firm w Polsce. Analiza rekordowego roku 2023 i wskazówki na rok 2024” przygotowanym przez firmę doradczą EY¹. W ciągu 2023 r. ogłoszono 4,7 tys. upadłości bądź restrukturyzacji. Rok 2023 także był rekordowym pod względem wydanych decyzji o upadłości konsumenckiej. W 2023 r. ogłoszono upadłość konsumencką w stosunku do 21 tys. osób, w tym 2,2 tys. osób przed ogłoszeniem upadłości zakończyło działalność gospodarczą² (wskazują na to analizy Centralnego Ośrodka Informacji Gospodarczej dotyczące ogłoszeń w Monitorze Sądowym i Gospodarczym oraz Krajowym Rejestrze Zadłużonych). Konsekwencje trudności w firmie, ostatecznie objawiające się niewypłacalnością, są rozległe:

- Dotykają one samo przedsiębiorstwo, które może zostać zmuszone do restrukturyzacji lub likwidacji. Pracownicy takich firm tracą zatrudnienie, co bezpośrednio wpływa na wzrost bezrobocia, obniżenie standardów życiowych oraz wyższe koszty świadczeń pomocy społecznej.
- Wpływają również na łańcuch dostaw. Wierzyciele i kontrahenci nie otrzymują należności, a klienci towarów lub usług, co może prowadzić do efektu domina i dalszych upadłości, zarówno na rynku krajowym, jak i europejskim w przypadku firm działających globalnie. Każdego roku ponad 200 tysięcy przedsiębiorstw w UE staje w obliczu niewypłacalności, a 1,7 miliona miejsc pracy jest likwidowanych³. Co

¹ https://www.ey.com/pl_pl/law/niewypłacalność-firm-polska-analiza-2023-wskazówki-2024 (30.11.2024)

² https://www.coig.com.pl/2023-upadłość-konsumencka_grudzien.php (30.11.2024)

³ <https://www.earlywarningeurope.eu/> (30.11.2024)

więcej, ryzyko bankructwa jest tym, czego Europejczycy najbardziej obawiają się zakładając nową firmę: 43% Europejczyków nie założyłoby firmy, gdyby groziło jej niepowodzenie, w porównaniu do zaledwie 19% w Stanach Zjednoczonych⁴. Business Confidence Index 2024, przygotowywany przez OECD, potwierdza istotny spadek wiarygodności biznesu w 2023 r.

Powyższe dane pokazują, że konieczne jest podejmowanie działań, których celem jest wspieranie przedsiębiorców w dobie światowej recesji gospodarczej.

Mentoring i LLL w projekcie:

Proponowany system wsparcia przedsiębiorców w trudnościach będzie realizowany z wykorzystaniem metody mentoringu. Konkurencyjny i globalny charakter przepływu informacji, zmiany w biznesie oraz nowe modele podejmowania decyzji wymagają od wszystkich aktywnego i ciągłego uczenia się.

Projekt opiera się na koncepcji Lifelong Learning (LLL, kształcenie ustawiczne)⁵. Mentoring w idei LLL może przyjmować różne formy i jest stosowany w różnych obszarach, aby wspierać ciągły rozwój zawodowy i osobisty. Korzyści z mentoringu w ramach LLL to:

- indywidualne wsparcie - mentoring oferuje spersonalizowane wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb i celów uczestników i uczestniczek;
- rozwój kompetencji – osoby uczestniczące w programach mentorskich mogą rozwijać zarówno twarde, jak i miękkie umiejętności;

⁴ <https://www.earlywarningeurope.eu/> (30.11.2024)

⁵ Koncepcja zakłada, że edukacja i rozwój osobisty powinny trwać przez całe życie, a nie kończyć się po zakończeniu formalnej edukacji. Współczesne definicje pojęcia kształcenia ustawicznego promują ideę uczenia się przez całe życie, rozumianą przez konieczność nieprzerwanego zdobywania wiedzy od wieku przedszkolnego aż po wiek poprodukcyjny - wiek emerytalny. Konieczność ta wynikać ma z ciągłej adaptacji człowieka na każdym etapie życia. Lifelong learning odnosi się także do nieustannego rozwoju człowieka, którego celem jest pogłębianie wiedzy, rozszerzanie zakresu umiejętności i kompetencji.

- networking – mentorzy i mentorki często pomagają w nawiązywaniu wartościowych kontaktów zawodowych i osobistych;
- motywacja i inspiracja - mentoring może zwiększać motywację i inspirację do ciągłego uczenia się i rozwoju, przynosi lepsze rezultaty edukacyjne i zawodowe.

Mentoring jest więc kluczowym elementem strategii Lifelong Learning, pomagającym ludziom na różnych etapach życia rozwijać się i adaptować do ciągle zmieniającego się świata. Jednocześnie, mentoring dla firm w trudnościach wymaga dodatkowych umiejętności i kompetencji pracy z przedsiębiorcami w kryzysie. To poczucie zagrożenia powoduje zniekształconą ocenę sytuacji i podejmowanie często nietrafnych decyzji, które ostatecznie mają wpływ na prowadzony biznes.

Analiza problemów⁶, z którymi borykają się firmy, wskazuje na różnorodny charakter barier w prowadzeniu działalności gospodarczej, m.in.: niewystarczająca wiedza zarządcza lub brak długofalowej strategii działania, brak wykwalifikowanego personelu lub nieumiejętne zarządzanie zasobami kadrowymi, nieumiejętne podejmowanie kluczowych decyzji biznesowych, w końcu niewystarczające kompetencje pozwalające adaptować prowadzony biznes do zmieniających się warunków otoczenia w czasach kryzysu gospodarczego.

Brak wiedzy i umiejętności można nadrobić, korzystając ze wsparcia szkoleniowego czy doradczego, w szerokim zakresie merytorycznym oferowanego poprzez instytucje szkoleniowe za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych. Niestety, uzupełnienie wiedzy i umiejętności nie jest ostatecznie gwarantem odniesienia sukcesu w postaci przezwyciężenia trudności.

Oferta szkoleniowa powinna zostać rozszerzona o wsparcie umiejętności związanych z odpornością na stres, zdolnością reagowania w nagłych

⁶ „Raport z ewaluacji on-going działań podjętych w ramach projektu „System wczesnego ostrzegania MMŚP w okresowych trudnościach”, marzec 2023, badana populacja: 1247 przedsiębiorstw

kryzysowych sytuacjach, dynamicznym reagowaniem na zmieniające się warunki prowadzenia biznesu, w końcu postawy – odwagi osobistej i kreatywnego podejścia. Przewodnikami w zakresie rozwijania tych postaw powinny być osoby, które swoim doświadczeniem gwarantują przezwyciężanie trudności – przedsiębiorcy, którzy sami przetrwali kryzysy w prowadzonych przez siebie biznesach.

Mentoring w biznesie odnosi się do relacji między doświadczonym przedsiębiorcą (osobą pełniącą funkcję mentora) a właścicielem lub właścicielką firmy lub pracownikiem lub pracowniczką (mentee/podopiecznym). Może być stosowany na wszystkich etapach cyklu życia firmy i przynosi korzyści obu stronom.

Uzasadnienie wyboru projektu w sposób niekonkurencyjny oraz wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą:

Przedsięwzięcie będzie realizowane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP). PARP jest instytucją, która działa na podstawie ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz.U. z 2023 r. poz. 462) i realizuje zadania m.in. w zakresie przedsiębiorczości, przygotowywania i realizacji programów działań wspierających przedsiębiorców oraz rozwoju adaptacyjności przedsiębiorstw (art. 4 ust. 1,2a i 4 ustawy o PARP). Projekt spełnia przesłankę wskazaną w art. 44 ust 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 mówiącą o tym, że projekt polega na realizacji zadań publicznych wynikających z przepisów odrębnych. Zadanie publiczne realizowane w projekcie wynika z art. 4 ust. 2a pkt 1) ustawy o PARP i polega na przygotowaniu i realizacji programu wsparcia dla przedsiębiorstw w trudnościach.

Jednocześnie, prezentowane przedsięwzięcie spełnia przesłankę wskazaną w art. 44 ust.2 pkt 2 tejże ustawy mówiącą o tym, że w sposób

niekonkurencyjny mogą zostać wybrane projekty, które mają strategiczne znaczenie dla społeczno-gospodarczego rozwoju kraju.

Zgodnie z „Krajową Strategią Rozwoju Regionalnego 2030”, jakość kapitału ludzkiego to jeden z kluczowych czynników determinujących wysoki poziom rozwoju społeczno-gospodarczego oraz możliwości rozwojowe regionów. Wsparcie przedsiębiorców w trudnościach ma strategiczne znaczenie dla społeczno-gospodarczego rozwoju kraju. Projekt kontynuuje proces wdrażania dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2019/1023 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie ram restrukturyzacji zapobiegawczej, umorzenia długów i zakazów prowadzenia działalności oraz w sprawie środków zwiększających skuteczność postępowań dotyczących restrukturyzacji, niewypłacalności i umorzenia długów, a także zmieniającej dyrektywę (UE) 2017/1132 (dyrektywa o restrukturyzacji i upadłości), w zakresie realizacji art. 3 ww. dyrektywy⁷.

Komisja Europejska od 2014 r. wspiera przedsięwzięcia, których celem jest wypracowanie ogólnoeuropejskich mechanizmów wsparcia przedsiębiorców – w postaci narzędzi ostrzegawczych o nadchodzącym kryzysie, a także metod wsparcia w stanie kryzysu. Szczególne miejsce w praktycznie wykorzystywanych modelach zajął model Early Warning.

⁷ *Artykuł 3* Wczesne ostrzeganie i dostęp do informacji 1.Państwa członkowskie zapewniają, aby dłużnicy mieli dostęp do jednego lub większej liczby działających w sposób jasny i przejrzysty narzędzi wczesnego ostrzegania, które pozwalają wykryć okoliczności, które mogłyby prowadzić do pojawienia się prawdopodobieństwa niewypłacalności i które mogą zasignalizować dłużnikowi konieczność podjęcia niezwłocznych działań. Do celów akapitu pierwszego państwa członkowskie mogą korzystać z aktualnych technologii informatycznych do celów powiadomień i komunikacji internetowej. 2.Narzędzia wczesnego ostrzegania mogą obejmować: a) mechanizmy alarmowe w przypadkach, gdy dłużnik nie dokonał określonych rodzajów płatności; b) usługi doradcze świadczone przez organizacje publiczne lub prywatne; c) zachęty w ramach prawa krajowego dla osób trzecich posiadających stosowne informacje dotyczące dłużnika, takich jak księgowi, organy podatkowe lub organy ds. zabezpieczenia społecznego, aby podmioty te sygnalizowały dłużnikowi niekorzystne zmiany. 3.Państwa członkowskie zapewniają, aby dłużnicy i przedstawiciele pracowników mieli dostęp do stosownych i aktualnych informacji dotyczących dostępności narzędzi wczesnego ostrzegania, a także postępowań i środków dotyczących restrukturyzacji i umorzenia długów. 4.Państwa członkowskie zapewniają, aby informacje dotyczące dostępu do narzędzi wczesnego ostrzegania były dostępne online oraz aby informacje te były łatwo dostępne i przedstawione w sposób przyjazny dla użytkownika, w szczególności dla MŚP. 5.Państwa członkowskie mogą przewidzieć wsparcie dla przedstawicieli pracowników w zakresie oceny sytuacji ekonomicznej dłużnika. (Dyrektywa_CELEX_32019L1023_PL).

Duński model wsparcia przedsiębiorców w trudnościach stał się referencyjnym dla uchwalenia dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2019/1023 z dnia 20 czerwca 2019 r.

Z inicjatywy Unii Europejskiej powołano Early Warning Europe Mentor Academy (EWEMA), przedsięwzięcie, którego celem było powołanie europejskiej grupy mentorów pracujących z firmami w kryzysie oraz opracowanie systemu przygotowywania osób do tej roli. Obecnie, wg danych stowarzyszenia Early Warning Network, którego członkiem jest Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, w Europie działa ok. 1,2 tys. mentorów firm w kryzysie.

Realizacja projektu jest zbieżna z jedną z rekomendacji EWEMA⁸, która mówi o uznaniu i włączeniu mentoringu do systemu wsparcia publicznego i wczesnego ostrzegania w ramach wdrażania art. 3 dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2019/1023.

PARP posiada doświadczenia we wdrażaniu programów skierowanych do przedsiębiorców z sektora MŚP. PARP posiada wiedzę i doświadczenie instytucjonalne w zakresie wsparcia grupy przedsiębiorców w trudnościach. Proponowane przedsięwzięcie będzie komplementarne z systemem rad sektorowych ds. kompetencji. Beneficjent, po konsultacji z IK EFS, w okresie realizacji przedsięwzięcia może określić preferowany sektor lub sektory gospodarki w ramach niniejszego projektu, o ile taka potrzeba będzie wynikać z określonej polityki publicznej lub diagnozy sytuacji w obszarze objętym działaniem rad sektorowych.

⁸ <https://www.earlywarningeurope.eu/ewe-mentor-academy/our-activities/community-of-practice-and-ewema-recommendations> (30.11.2024)

Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie, ze wskazaniem: grup docelowych, planowanych terminów realizacji zadań oraz szacunkowych kosztów ich realizacji (w tym jako % budżetu projektu (kosztów bezpośrednich)).

W ramach projektu planowana jest realizacja 2 zadań.

1. **Zadanie - Mentoring dla firm w trudnościach** – czas realizacji 48 miesięcy, 90% wartości budżetu.

Zadanie będzie realizowane w 3 modułach.

Moduł 1. - działania o charakterze szkoleniowym, przygotowujące do roli mentora.

Ideą tej formy wsparcia jest zaangażowanie do roli mentora doświadczonych przedsiębiorców lub z doświadczeniem w zakresie zarządzania (na szczeblu kierowniczym) w prowadzeniu firmy, którzy posiadają doświadczenie radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych lub też doświadczyli porażki biznesowej. Kluczową siłą mentora jest wiedza oparta na doświadczeniu oraz umiejętność obiektywnego spojrzenia na sytuację w firmie, czego często nie mogą dokonać przedsiębiorcy głęboko zaangażowani w działalność swojej firmy. Aby wykonywać taką pracę opartą na zasadach empatii, szacunku, profesjonalizmu i rzetelności, wymagane jest przygotowanie osoby do roli mentora – towarzysza przedsiębiorcy w jego kluczowych dla firmy decyzjach. Rolą mentora firmy w trudnościach nie jest doradztwo biznesowe, a wsparcie procesu podejmowania decyzji przez samego przedsiębiorcę.

Przewidywane są szkolenia w formule e-learningu oraz warsztaty stacjonarne lub hybrydowe w grupach. Proces szkoleniowy będzie łączył teoretyczne przygotowanie z praktycznymi ćwiczeniami, case studies i symulacjami, które pozwolą uczestnikom i uczestniczkom na lepsze

zrozumienie problemów i wyzwań, z jakimi będą się spotykać, podejmując się roli mentora firm w kryzysie.

W proces szkoleniowy będą wbudowane narzędzia wypracowane w Europie, dostępne w ramach EWE Community of Practice w szczególności kurs Early Warning Mentoring for SMEs, dostępny na stronie <https://academy.europa.eu/courses/early-warning-mentoring-for-smes>, składający się z 4 modułów:

- przygotowanie do pracy mentora - mentoring i zaangażowanie;
- analiza problemów i zarządzanie zmianą;
- planowanie i budowanie odporności firmy;
- gotowość do roli mentora.

Projekt przewiduje również szkolenia uzupełniające kierowane do przedsiębiorców, którzy uzyskali przygotowanie do roli mentora firm w kryzysie w ramach innych programów lub przedsięwzięć szkoleniowych. Ta forma wsparcia ma na celu wyrównanie wiedzy, w szczególności w pracy z przedsiębiorcami w kryzysie i wymianę doświadczeń wynikających z ich dotychczasowej działalności w roli mentorów.

Celem szkoleń realizowanych w projekcie jest zbudowanie kapitału ludzi posiadających wiedzę mentorską, posiadających podobne przygotowanie do pracy z przedsiębiorcami w kryzysie i działających w oparciu o te same wartości i etykę.

Grupa, która ma być objęta tą formą wsparcia, to ok. 80 przedsiębiorców (osób prowadzących działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej).

Koszt tego modułu będzie stanowił ok. 28% kosztów Zadania.

Moduł 2. - rekrutacja oraz przeprowadzenie procesu wsparcia przedsiębiorców w trudnościach.

Rekrutacja przeprowadzana będzie na podstawie oceny jakościowej (ankieta, wywiad, itp.) i ilościowej sytuacji firmy (wskaźniki finansowe)

oraz deklarowanych trudności i wyzwań, jakie w ocenie własnej przedsiębiorcy stoją przed firmą. Osoba pełniąca funkcję mentora rozpoczyna pracę z przedsiębiorcą od dokonania diagnozy potrzeb, określenia celów, jakie stawiają sobie mentor i mentee oraz opracowania planu mentoringu. Po zakończeniu mentoringu firma dokona oceny stopnia realizacji założonych celów.

Grupa docelowa, która ma być objęta tą formą wsparcia, to ok. 200 przedsiębiorców znajdujących się w okresowych trudnościach, którzy w wyniku czynników zewnętrznych lub wewnętrznych utracili sprawność prowadzenia działalności gospodarczej, lub występuje ryzyko spowolnienia rozwoju ich firm w przyszłości, odczuwają trudności w zarządzaniu ze względu na niezależne od przedsiębiorcy zmiany społeczno-gospodarcze, identyfikują pierwsze symptomy mogące przerodzić się w poważne trudności w przyszłości, itp.

Koszt tego modułu będzie stanowił ok. 59% kosztów Zadania.

Moduł 3. - działania informacyjne.

Kolejnym modułem Zadania, finansowanym w ramach kosztów bezpośrednich, będą działania informacyjne kierowane do ogółu przedsiębiorców. Celem tych działań będzie przygotowanie przedsiębiorców na sytuacje kryzysowe poprzez dostarczenie wiedzy i narzędzi w zakresie prowadzenia własnego biznesu, których stosowanie zapewni profilaktykę w zarządzaniu firmą i ograniczy podatność na kryzys. Przedmiotowe działania będą realizowane w formie spotkań, webinarów i innych narzędzi komunikacji, w tym poprzez kontakty z organizacjami skupiającymi przedsiębiorców oraz poprzez system rad sektorowych ds. kompetencji, które zapewnią dostęp szerokiego audytorium. Prowadzona będzie podstrona na domenie parp.gov.pl, na której udostępniane będą informacje merytoryczne dostępne dla ogółu przedsiębiorców z kierunkową tematyką dla firm borykających się z trudnościami. W ramach modułu planuje się dokonanie oceny systemu wsparcia i przygotowanie rekomendacji dotyczących przyszłej formuły kontynuacji wsparcia, w tym

propozycji dotyczących sposobu finansowania po zakończeniu finansowania ze środków EFS+.

W ramach tego modułu prowadzona będzie także współpraca z organizacjami działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w krajach Unii Europejskiej. Celem tego działania będzie udział we wspólnych inicjatywach na rzecz promowania wsparcia przedsiębiorców w trudnościach metodą mentoringu, w tym udział w corocznych spotkaniach – Early Warning Europe Day oraz Early Warning Mentor Day. Spotkania te oferują możliwość wymiany doświadczeń pomiędzy przedstawicielami i przedstawicielkami instytucji wdrażających metodę Early Warning oraz włączania polskich mentorów w sieć mentorów z krajów Europy. Koszt tego modułu będzie stanowił ok. 13% kosztów Zadania.

2. Zadanie - Koszty pośrednie - czas realizacji 48 miesięcy, 10% wartości budżetu.

W ramach zadania ponoszone będą wydatki zawarte w katalogu kosztów pośrednich w „Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”, w szczególności:

- a) koszty kierownika lub kierowniczkę projektu oraz innego personelu bezpośrednio zaangażowanego w zarządzanie, rozliczanie, monitorowanie projektu lub prowadzenie innych działań administracyjnych w projekcie,
- b) wydatki związane z otwarciem lub prowadzeniem wyodrębnionego na rzecz projektu subkonta na rachunku płatniczym lub odrębnego rachunku płatniczego,
- c) działania informacyjno-promocyjne projektu, z wyłączeniem działań, o których mowa w art. 50 ust. 1 lit. e rozporządzenia ogólnego,
- d) koszty usług pocztowych, telefonicznych, internetowych, kurierskich związanych z obsługą administracyjną projektu,

- e) koszty biurowe związane z obsługą administracyjną projektu (np. zakup materiałów biurowych i artykułów piśmienniczych, koszty usług powielania dokumentów).

Powyższy katalog może ulec zmianie w trakcie realizacji projektu, w obrębie ram określonych w *Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027*.

W ramach zadania nie będą finansowane działania związane z techniczną obsługą realizacji projektu, które nie będą zgodne z katalogiem kosztów pośrednich projektu EFS+. W ramach zadania finansowane będą wyłącznie działania niezbędne do prawidłowej realizacji projektu, które zgodnie z ww. wytycznymi nie mogą zostać sfinansowane w ramach kosztów bezpośrednich. Stawka ryczałtowa została przyjęta zgodnie z ww. wytycznymi.

Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?

Nie

Czy projekt będzie projektem grantowym?

Nie

Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie:

2. kwartał 2025 r.

Przewidywany okres realizacji projektu:

od 1.10.2025 r. do 30.09.2029 r.

Szacowany budżet Projektu:

Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN):

- w roku 2025: 200 000,00
- w roku 2026: 1 200 000,00
- w roku 2027: 2 050 000,00
- w roku 2028: 2 900 000,00
- w roku 2029: 1 850 000,00

ogółem: 8 200 000,00

Wymagany wkład własny beneficjenta (PLN):

Nie

Szacowany wkład UE (PLN):

6 766 640,00

Cross-financing:

Nie

Rodzaj planowanych wydatków w ramach cross-financingu:

Nie dotyczy

Zakładane efekty Projektu wyrażone wskaźnikami:

Wskaźniki Rezultatu

Nazwa wskaźnika: Uczestnicy uzyskujący kwalifikacje po zakończeniu udziału w programie

Wartość docelowa dla projektu: 252

Wskaźniki Produktu

Nazwa wskaźnika: Liczba pracowników objętych wsparciem w obszarach kluczowych dla rozwoju społeczno-gospodarczego

Wartość docelowa dla projektu: 280

Szczegółowe kryteria wyboru projektów:

Nie dotyczy

**Podpis osoby upoważnionej do podejmowania
decyzji w zakresie Roczego Planu Działania:**

Miejscowość, data.....

Podpis osoby upoważnionej

.....

Data zatwierdzenia fiszki w ramach Roczego Planu Działania: