

Załącznik nr 2 do uchwały nr 113 Komitetu Monitorującego Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021 – 2027 z dnia 28 listopada 2024 r

Roczny Plan Działania na rok: 2025

Nazwa fiszki: Działania partnerów społecznych na rzecz godzenia ról zawodowych i prywatnych oraz zapobiegania nierównościami na rynku pracy

Wersja fiszki: 1

Numer i data uchwały Komitetu Monitorującego:

Informacje o instytucji opracowującej fiszkę

Instytucja: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Dane kontaktowe osób do kontaktów roboczych:

Karolina Jaworska

e-mail: karolina.jaworska@mrips.gov.pl, tel. 538 117 425

Paulina Rzeszotarska-Kossowska

e-mail: paulina.rzeszotarska-kossowska@mrips.gov.pl, tel. 538 117 429

Fiszka konkursu

Podstawowe informacje o konkursie

Numer i nazwa Priorytetu: 4. Spójność społeczna i zdrowie

Numer i nazwa działania FERS: 04.02 Dialog społeczny w zakresie godzenia życia zawodowego i prywatnego oraz równych szans na rynku pracy

Cel szczegółowy, w ramach którego projekty będą realizowane

ESO4.3 - Wspieranie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy, równych warunków pracy oraz lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym poprzez dostęp do przystępnej cenowo opieki nad dziećmi i osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu

Typ projektu przewidziany do realizacji w ramach konkursu

Działania partnerów społecznych na rzecz godzenia ról zawodowych i prywatnych, równości szans w miejscu pracy, niwelowania luki płacowej oraz włączania w środowisko pracy osób znajdujących się w trudniejszej sytuacji na rynku pracy

Planowany kwartał i rok ogłoszenia konkursu 2. kwartał 2025 r.

Planowany miesiąc i rok rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie maj 2025 r.

Tryb realizacji naboru

zamknięty

Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?

Nie

Rodzaj sposobu rozliczenia projektów

Inne

Planowana alokacja (PLN)

24 000 000,00

Wymagany wkład własny beneficjenta

Tak

Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu: 3%

Cross-financing

Nie

Główne grupy docelowe

- partnerzy społeczni;
- przedstawiciele partnerów społecznych;
- przedsiębiorstwa i inni pracodawcy oraz ich pracownicy.

Zakładane efekty konkursu wyrażone wskaźnikami**Wskaźniki rezultatu**

1. Liczba wypracowanych i upowszechnionych pakietów rekomendacji lub propozycji rozwiązań systemowych dotyczących godzenia ról zawodowych i prywatnych oraz równości szans i niedyskryminacji w miejscu pracy

Wartość docelowa dla naboru: 30

Wskaźniki produktu

1. Liczba wypracowanych pakietów rekomendacji lub propozycji rozwiązań systemowych objętych pilotażem

Wartość docelowa dla naboru: 10

Szczegółowe kryteria wyboru projektów

Kryteria dostępu

- 1. Wnioskodawcą jest reprezentatywna organizacja związkowa w rozumieniu art. 23 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego albo reprezentatywna organizacja pracodawców w rozumieniu art. 24 ust. 2 – 4 ww. ustawy.**

Opis i uzasadnienie kryterium: Kryterium ma na celu powierzenie realizacji projektu reprezentatywnym organizacjom partnerów społecznych, z uwagi na ich rolę w dialogu społecznym prowadzonym w ramach Rady Dialogu Społecznego, a także fakt, iż reprezentują one w tym dialogu branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje pracodawców oraz branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje związkowe zrzeszone w ich strukturach.

Powierzenie realizacji projektu reprezentatywnym organizacjom partnerów społecznych, pełniącym kluczową rolę w kształtowaniu dialogu społecznego w Polsce, zapewni komplementarność i spójność wszystkich działań przewidzianych do zrealizowania w konkursie, tj. opracowania i pilotaży pakietów rekomendacji lub propozycji rozwiązań systemowych dotyczących godzenia ról zawodowych i prywatnych oraz równości szans i niedyskryminacji w miejscu pracy.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu FERS.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów¹? Nie

¹ Na podstawie art. 55 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027.

2. Okres realizacji projektu nie przekroczy 24 miesięcy.

Opis i uzasadnienie kryterium: Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zapewnienia odpowiednich ram czasowych dla osiągnięcia wskaźników rezultatu i produktu w ramach projektu.

Kryterium weryfikowane jest na etapie składania wniosku o dofinansowanie, na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu FERS.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów¹? : Tak

3. Wnioskodawca może złożyć nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie, maksymalnie do kwoty 2,4 mln zł.

Opis i uzasadnienie kryterium: Kryterium wprowadza ograniczenie w zakresie maksymalnej liczby składanych wniosków o dofinansowanie i ich wartości. Wprowadzenie maksymalnej wartości projektu oraz ograniczenie wnioskodawcom możliwości złożenia więcej niż jednego wniosku o dofinansowanie ma na celu stworzenie równych szans w dostępie do dofinansowania dla każdej z reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie oraz listy wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów¹? : Tak

4. W ramach projektu Wnioskodawca opracuje i upowszechni co najmniej trzy pakiety rekomendacji, dobrych praktyk lub propozycji rozwiązań systemowych, dotyczących godzenia ról

zawodowych i prywatnych oraz równości szans i niedyskryminacji w miejscu pracy.

Opis i uzasadnienie kryterium: Kryterium zobowiązuje Wnioskodawcę do opracowania i upowszechnienia co najmniej trzech pakietów rekomendacji, dobrych praktyk lub propozycji rozwiązań systemowych (np. strategie na rzecz równego traktowania w miejscu pracy), dotyczących godzenia ról zawodowych i prywatnych oraz równości szans i niedyskryminacji w miejscu pracy.

Zgodnie z definicją wskaźnika rezultatu, wypracowane i upowszechnione rekomendacje i dobre praktyki będą dotyczyć rozwiązań do fakultatywnego wykorzystania przez pracodawców i pracowników i obejmą swym zakresem np.: (1) procedury zapobiegające dyskryminacji w miejscu pracy oraz ułatwiające godzenie życia zawodowego z prywatnym; (2) programy edukacyjne (np. w zakresie zarządzania stresem w miejscu pracy); (3) wzorcowe dokumenty do wdrożenia w firmie, typu: regulaminy wewnętrzne, procedury rekrutacyjne, ogłoszenia o pracę; (4) narzędzia weryfikacji równości wynagrodzeń, dokumenty onboardingowe.

Propozycje rozwiązań systemowych, powinny co do zasady być wypracowywane w dialogu między stroną społeczną (organizacjami reprezentującymi związki zawodowe i organizacje pracodawców) jako propozycje rozwiązań legislacyjnych, przedkładane stronie rządowej w celu prawnego uregulowania zagadnień związanych z równym traktowaniem, równym wynagrodzeniem oraz wsparciem godzenia życia zawodowego z prywatnym.

Wypracowane w projekcie propozycje rozwiązań systemowych będą przedkładane stronie rządowej w trybie określonym w art. 7 ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów¹? : Tak

5. Wnioskodawca zaplanuje, że co najmniej jeden wypracowany w ramach projektu pakiet rekomendacji, dobrych praktyk lub propozycji rozwiązań systemowych dotyczących godzenia ról zawodowych i prywatnych oraz równości szans i niedyskryminacji w miejscu pracy, będzie objęty pilotażem przez co najmniej jednego pracodawcę.

Opis i uzasadnienie kryterium: W celu operacjonalizacji i wzmocnienia potencjału pozaprojektowego wykorzystania rekomendacji, dobrych praktyk lub propozycji rozwiązań systemowych, konieczne jest przeprowadzenie ich pilotażu. Jego wyniki powinny pozwolić na wnioskowanie w kwestii użyteczności wypracowanych w projekcie rekomendacji, dobrych praktyk lub propozycji rozwiązań systemowych i wprowadzenie ewentualnych zmian, aby ich ostateczna wersja w jak największym stopniu odpowiadała potrzebom pracodawców i pracowników.

W projektach finansowane będą koszty związane z opracowaniem, upowszechnianiem, oceną efektywności rekomendacji lub rozwiązań, rekrutacją pracodawców do pilotażu, itp. Natomiast koszty ewentualnych szkoleń realizowanych w związku z wdrożeniem rekomendacji, dobrych praktyk lub propozycji rozwiązań systemowych ponoszone będą przez pracodawców.

Wsparcie pracodawców może mieć jedynie charakter pośredni, który może przejawiać się w np.:

- angażowaniu w wypracowanie programów edukacyjnych,
- udziale w konferencjach, seminariach, różnego typu wydarzeniach podejmowanych w ramach działań upowszechniających,

- udostępnianiu pracodawcom programów edukacyjnych, wzorcowych dokumentów, narzędzi do wykorzystania w prowadzonej działalności.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów¹? : Tak

Kryteria premiujące

- 1. Wnioskodawca zapewni, że do realizacji projektu zostanie zatrudniona lub oddelegowana osoba z niepełnosprawnością w wymiarze co najmniej 1/2 etatu, przez co najmniej połowę okresu realizacji projektu.**

Waga: 5 pkt

Opis i uzasadnienie kryterium: Kryterium ma na celu promowanie zaangażowania osób z niepełnosprawnością w projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Osoba z niepełnosprawnością to osoba w rozumieniu Wytycznych dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.

Koszt wynagrodzenia osoby z niepełnosprawnością może być kwalifikowany zarówno w ramach kosztów pośrednich, jak i bezpośrednich projektu.

Podpis osoby upoważnionej do podejmowania decyzji w zakresie Roczego Planu Działania

Miejscowość, data:

Podpis osoby upoważnionej:

Data zatwierdzenia fiszki w ramach Roczego Planu Działania:

..... (wypełnia Instytucja Zarządzająca FERS)