

Załącznik do uchwały nr 91 Komitetu Monitorującego Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego z dnia 6 czerwca 2024 roku.

Roczny Plan Działania na rok: 2024

Nazwa fiszki: Strategie zachęcające do zrzeszania w organizacjach związków zawodowych i pracodawców

Wersja fiszki: 1

Numer i data uchwały Komitetu Monitorującego: uchwała nr 91 z dnia 06.06.2024 r.

Informacje o instytucji opracowującej fiszkę

Instytucja: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Dane kontaktowe osób do kontaktów roboczych:

Karolina Jaworska

e-mail: karolina.jaworska@mrips.gov.pl, tel. 538 117 425

Paulina Rzeszotarska-Kossowska

e-mail: paulina.rzeszotarska-kossowska@mrips.gov.pl, tel. 538 117 429

Fiszka konkursu

Podstawowe informacje o konkursie

Numer i nazwa Priorytetu: 4. Spójność społeczna i zdrowie

Numer i nazwa działania FERS: 04.03 Dialog społeczny w zakresie adaptacyjności

Cel szczegółowy, w ramach którego projekty będą realizowane

ES04.4 - Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia

Typ projektu przewidziany do realizacji w ramach konkursu

Realizacja strategii zachęcających do zrzeszania w organizacjach związków zawodowych i pracodawców, w szczególności skierowanych do grup dotychczas słabo reprezentowanych w ramach organizacji

Planowany kwartał i rok ogłoszenia konkursu 3. kwartał 2024 r.

Planowany miesiąc i rok rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie wrzesień 2024 r.

Tryb realizacji naboru

otwarty

Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?

Nie

Rodzaj sposobu rozliczenia projektów

Inne

Planowana alokacja (PLN)

20 250 000,00

Wymagany wkład własny beneficjenta

Tak

Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu: 3%

Cross-financing

Nie

Główne grupy docelowe

partnerzy społeczni;

przedstawiciele partnerów społecznych;

przedsiębiorstwa i inni pracodawcy oraz ich pracownicy.

Zakładane efekty konkursu wyrażone wskaźnikami

Wskaźniki rezultatu

1. Liczba reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych i zrzeszonych w ich strukturach organizacji regionalnych/branżowych, które wdrożyły wypracowane strategie organizowania wewnętrznych struktur partnerów społecznych

Wartość docelowa dla naboru: 90

Wskaźniki produktu

2. Liczba opracowanych strategii zachęcających do zrzeszania w organizacjach związków zawodowych i pracodawców

Wartość docelowa dla naboru: 10

Szczegółowe kryteria wyboru projektów

Kryteria dostępu

- 1. Wnioskodawcą jest reprezentatywna organizacja związkowa w rozumieniu art. 23 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego albo reprezentatywna organizacja pracodawców w rozumieniu art. 24 ust. 2 – 4 ww. ustawy.**

Opis i uzasadnienie kryterium: Kryterium ma na celu powierzenie realizacji projektu reprezentatywnym organizacjom partnerów społecznych, z uwagi na ich rolę w dialogu społecznym prowadzonym w ramach Rady Dialogu Społecznego, a także fakt, iż reprezentują one w tym dialogu branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje pracodawców oraz branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje związkowe zrzeszone w ich strukturach.

Powierzenie realizacji projektu reprezentatywnym organizacjom partnerów społecznych, pełniącym kluczową rolę w kształtowaniu dialogu społecznego w Polsce, zapewni komplementarność i spójność wszystkich działań przewidzianych do zrealizowania w konkursie, związanych z opracowaniem i wdrożeniem strategii zachęcających do zrzeszania w organizacjach związków zawodowych lub pracodawców.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu FERS.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów? Error! Bookmark not defined.: Tak

- 2. Okres realizacji projektu nie przekroczy 36 miesięcy.**

Opis i uzasadnienie kryterium: Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zapewnienia odpowiednich ram czasowych dla osiągnięcia wskaźników rezultatu i produktu w ramach projektu.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie realizacji projektu, na wniosek beneficjenta i za zgodą ION, będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu poza limit określony w kryterium, jeżeli w ocenie ION taka zmiana przyczyni się do osiągnięcia założeń projektu i umożliwi rozliczenie projektu w wymaganym przez ION terminie.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu FERS.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów^{Error! Bookmark not defined.}: Tak

3. Wnioskodawca może złożyć nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie, którego wartość nie przekracza:

- a. 3 375 000 zł w przypadku wnioskodawcy będącego reprezentatywną organizacją związkową,**
- b. 1 446 429 zł w przypadku wnioskodawcy będącego reprezentatywną organizacją pracodawców.**

Opis i uzasadnienie kryterium: Kryterium wprowadza ograniczenie w zakresie maksymalnej liczby składanych wniosków o dofinansowanie i ich wartości. Ograniczenie wnioskodawcom możliwości złożenia więcej niż jednego wniosku o dofinansowanie ma na celu zapewnienie możliwości ubiegania się o dofinansowanie dla każdej z reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych.

Natomiast zróżnicowanie wysokości alokacji pomiędzy organizacjami związków zawodowych, a organizacjami pracodawców wynika z odmiennej

sytuacji tych podmiotów w zakresie perspektyw rozwoju bazy członkowskiej.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie oraz listy wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów^{Error! Bookmark not defined.}: Tak

4. W ramach projektu wnioskodawca opracuje strategię działań w zakresie zachęcania do zrzeszania się w organizacji pracodawców lub związków zawodowych oraz organizowania wewnętrznych struktur partnerów społecznych.

Opis i uzasadnienie kryterium: Kryterium zobowiązuje wnioskodawcę do opracowania strategii na rzecz zwiększenia liczby członków organizacji partnerów społecznych i jednocześnie tworzenia nowych struktur wewnątrz organizacji związków zawodowych, czy organizacji pracodawców.

Zadanie to obejmie m.in. analizę potrzeb członków organizacji partnerów społecznych, przegląd istniejących standardów postępowania w organizacjach, określenie deficytów i błędów w dotychczas realizowanych przez partnerów społecznych działaniach zachęcających do zrzeszania oraz wypracowanie projektu strategii organizowania nowych członków.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów^{Error! Bookmark not defined.}: Tak

5. Wnioskodawca w ramach projektu wdroży w swojej organizacji oraz co najmniej 8 zrzeszonych w jej strukturach organizacjach

regionalnych lub branżowych opracowaną strategię działań w zakresie zachęcania do zrzeszania się w organizacji pracodawców lub związków zawodowych oraz organizowania wewnętrznych struktur partnerów społecznych.

Opis i uzasadnienie kryterium: Kryterium zobowiązuje wnioskodawcę do wdrożenia w swojej organizacji oraz zrzeszonych w jej strukturach organizacjach regionalnych lub branżowych opracowanej strategii na rzecz zwiększenia liczby członków partnerów społecznych na bazie zdiagnozowanych potrzeb.

W ramach wdrażania strategii każda organizacja partnerów społecznych reprezentująca stronę pracowniczą lub stronę pracodawców będzie mogła przeprowadzić mapowanie¹ w zakresie organizowania wewnętrznych struktur, zrealizować działania mające na celu podniesienie wewnętrznych zdolności komunikacyjnych, wprowadzić mediację do rozwiązywania konfliktów wewnątrzorganizacyjnych, a także podjąć inne działania zgodne z założeniami strategii.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów^{Error! Bookmark not defined.}: Tak

6. W ramach projektu wnioskodawca będzie prowadził stały monitoring stanu wdrażania strategii w swojej organizacji oraz w zrzeszonych w jej strukturach organizacjach regionalnych lub branżowych, a także dokona oceny skuteczności wdrożonej strategii.

¹ Mapowanie to przedstawienie w graficznej formie rzeczywistych procesów wykorzystywanych w organizacji do zrealizowania strategii organizowania pracowników i pracodawców. Mapowanie zawiera wszystkie niezbędne procedury, instrukcje, dokumentacje do sprawnego wdrożenia strategii. Mapowanie powinno być transparentne przedstawiające sytuacje/proces takim jaki jest w rzeczywistości, kto naprawdę odpowiada za dany krok i stanowi punkt wyjścia do: "jak jest", czyli stan zastany; "jaki cel chcemy osiągnąć"; "co zrobić", by ten cel osiągnąć.

Opis i uzasadnienie kryterium: Kryterium zobowiązuje wnioskodawcę do prowadzenia stałego monitoringu stanu wdrażania strategii w swojej organizacji i jej organizacjach członkowskich na podstawie półrocznych raportów sprawozdawczych, dzięki czemu każda organizacja partnerów społecznych będzie miała możliwość na bieżąco analizowania efektywności przyjętej strategii oraz reagowania w przypadku zdefiniowania trudności.

Wnioskodawca zobowiązany jest również do oceny, na ile wdrożenie strategii przyczyniło się do zwiększenia bazy członkowskiej organizacji partnerów społecznych oraz zebrania i upowszechnienia tzw. dobrych praktyk dotyczących pozyskiwania nowych członków w organizacjach partnerów społecznych.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów **Error! Bookmark not defined.?**: Tak

Kryteria premiujące

- 1. Wnioskodawca zapewni, że do realizacji projektu zostanie zatrudniona lub oddelegowana osoba z niepełnosprawnością w wymiarze co najmniej 1/2 etatu, przez co najmniej połowę okresu realizacji projektu.**

Waga: 5 pkt

Opis i uzasadnienie kryterium: Kryterium ma na celu promowanie zaangażowania osób z niepełnosprawnością w projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Osoba z niepełnosprawnością to osoba w rozumieniu Wytycznych dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.

Koszt wynagrodzenia osoby z niepełnosprawnością może być kwalifikowany

zarówno w ramach kosztów pośrednich, jak i bezpośrednich projektu.

Podpis osoby upoważnionej do podejmowania decyzji w zakresie Roczego Planu Działania

Miejscowość, data:

Podpis osoby upoważnionej:

Data zatwierdzenia fiszki w ramach Roczego Planu Działania:

..... (wypełnia Instytucja Zarządzająca FERS)