

Załącznik do uchwały nr 91 Komitetu Monitorującego Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego z dnia 6 czerwca 2024 roku.

## **Roczny Plan Działania na rok: 2024**

**Nazwa fiszki:** Strategie zachęcające do zrzeszania w organizacjach związków zawodowych i pracodawców

**Wersja fiszki:** 1

**Numer i data uchwały Komitetu Monitorującego:** uchwała nr 91 z dnia 06.06.2024 r.

## **Informacje o instytucji opracowującej fiszkę**

**Instytucja:** Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Dane kontaktowe osób do kontaktów roboczych:**

Karolina Jaworska

e-mail: [karolina.jaworska@mrips.gov.pl](mailto:karolina.jaworska@mrips.gov.pl), tel. 538 117 425

Paulina Rzeszotarska-Kossowska

e-mail: [paulina.rzeszotarska-kossowska@mrips.gov.pl](mailto:paulina.rzeszotarska-kossowska@mrips.gov.pl), tel. 538 117 429

# **Fiszka konkursu**

## **Podstawowe informacje o konkursie**

**Numer i nazwa Priorytetu:** 4. Spójność społeczna i zdrowie

**Numer i nazwa działania FERS:** 04.03 Dialog społeczny w zakresie adaptacyjności

### **Cel szczegółowy, w ramach którego projekty będą realizowane**

**ES04.4** - Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia

### **Typ projektu przewidziany do realizacji w ramach konkursu**

Realizacja strategii zachęcających do zrzeszania w organizacjach związków zawodowych i pracodawców, w szczególności skierowanych do grup dotychczas słabo reprezentowanych w ramach organizacji

**Planowany kwartał i rok ogłoszenia konkursu** 3. kwartał 2024 r.

**Planowany miesiąc i rok rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie** wrzesień 2024 r.

### **Tryb realizacji naboru**

otwarty

### **Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?**

Nie

### **Rodzaj sposobu rozliczenia projektów**

Inne

### **Planowana alokacja (PLN)**

20 250 000,00

## **Wymagany wkład własny beneficjenta**

Tak

Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu: 3%

## **Cross-financing**

Nie

## **Główne grupy docelowe**

partnerzy społeczni;

przedstawiciele partnerów społecznych;

przedsiębiorstwa i inni pracodawcy oraz ich pracownicy.

## **Zakładane efekty konkursu wyrażone wskaźnikami**

### **Wskaźniki rezultatu**

1. Liczba reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych i zrzeszonych w ich strukturach organizacji regionalnych/branżowych, które wdrożyły wypracowane strategie organizowania wewnętrznych struktur partnerów społecznych

Wartość docelowa dla naboru: 90

### **Wskaźniki produktu**

2. Liczba opracowanych strategii zachęcających do zrzeszania w organizacjach związków zawodowych i pracodawców

Wartość docelowa dla naboru: 10

# Szczegółowe kryteria wyboru projektów

## Kryteria dostępu

- 1. Wnioskodawcą jest reprezentatywna organizacja związkowa w rozumieniu art. 23 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego albo reprezentatywna organizacja pracodawców w rozumieniu art. 24 ust. 2 – 4 ww. ustawy.**

**Opis i uzasadnienie kryterium:** Kryterium ma na celu powierzenie realizacji projektu reprezentatywnym organizacjom partnerów społecznych, z uwagi na ich rolę w dialogu społecznym prowadzonym w ramach Rady Dialogu Społecznego, a także fakt, iż reprezentują one w tym dialogu branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje pracodawców oraz branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje związkowe zrzeszone w ich strukturach.

Powierzenie realizacji projektu reprezentatywnym organizacjom partnerów społecznych, pełniącym kluczową rolę w kształtowaniu dialogu społecznego w Polsce, zapewni komplementarność i spójność wszystkich działań przewidzianych do zrealizowania w konkursie, związanych z opracowaniem i wdrożeniem strategii zachęcających do zrzeszania w organizacjach związków zawodowych lub pracodawców.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu FERS.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów **Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.?**: Tak

- 2. Okres realizacji projektu nie przekroczy 36 miesięcy.**

**Opis i uzasadnienie kryterium:** Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zapewnienia odpowiednich ram czasowych dla osiągnięcia wskaźników rezultatu i produktu w ramach projektu.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie realizacji projektu, na wniosek beneficjenta i za zgodą ION, będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu poza limit określony w kryterium, jeżeli w ocenie ION taka zmiana przyczyni się do osiągnięcia założeń projektu i umożliwi rozliczenie projektu w wymaganym przez ION terminie.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu FERS.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów **Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.?**: Tak

**3. Wnioskodawca może złożyć nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie, którego wartość nie przekracza:**

- a. 3 375 000 zł w przypadku wnioskodawcy będącego reprezentatywną organizacją związkową,**
- b. 1 446 429 zł w przypadku wnioskodawcy będącego reprezentatywną organizacją pracodawców.**

**Opis i uzasadnienie kryterium:** Kryterium wprowadza ograniczenie w zakresie maksymalnej liczby składanych wniosków o dofinansowanie i ich wartości. Ograniczenie wnioskodawcom możliwości złożenia więcej niż jednego wniosku o dofinansowanie ma na celu zapewnienie możliwości ubiegania się o dofinansowanie dla każdej z reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych.

Natomiast zróżnicowanie wysokości alokacji pomiędzy organizacjami związków zawodowych, a organizacjami pracodawców wynika z odmiennej

sytuacji tych podmiotów w zakresie perspektyw rozwoju bazy członkowskiej.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie oraz listy wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów **Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.?**: Tak

#### **4. W ramach projektu wnioskodawca opracuje strategię działań w zakresie zachęcania do zrzeszania się w organizacji pracodawców lub związków zawodowych oraz organizowania wewnętrznych struktur partnerów społecznych.**

**Opis i uzasadnienie kryterium:** Kryterium zobowiązuje wnioskodawcę do opracowania strategii na rzecz zwiększenia liczby członków organizacji partnerów społecznych i jednocześnie tworzenia nowych struktur wewnątrz organizacji związków zawodowych, czy organizacji pracodawców.

Zadanie to obejmie m.in. analizę potrzeb członków organizacji partnerów społecznych, przegląd istniejących standardów postępowania w organizacjach, określenie deficytów i błędów w dotychczas realizowanych przez partnerów społecznych działaniach zachęcających do zrzeszania oraz wypracowanie projektu strategii organizowania nowych członków.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów **Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.?**: Tak

#### **5. Wnioskodawca w ramach projektu wdroży w swojej organizacji oraz co najmniej 8 zrzeszonych w jej strukturach organizacjach**

**regionalnych lub branżowych opracowaną strategię działań w zakresie zachęcania do zrzeszania się w organizacji pracodawców lub związków zawodowych oraz organizowania wewnętrznych struktur partnerów społecznych.**

**Opis i uzasadnienie kryterium:** Kryterium zobowiązuje wnioskodawcę do wdrożenia w swojej organizacji oraz zrzeszonych w jej strukturach organizacjach regionalnych lub branżowych opracowanej strategii na rzecz zwiększenia liczby członków partnerów społecznych na bazie zdiagnozowanych potrzeb.

W ramach wdrażania strategii każda organizacja partnerów społecznych reprezentująca stronę pracowniczą lub stronę pracodawców będzie mogła przeprowadzić mapowanie<sup>1</sup> w zakresie organizowania wewnętrznych struktur, zrealizować działania mające na celu podniesienie wewnętrznych zdolności komunikacyjnych, wprowadzić mediację do rozwiązywania konfliktów wewnątrzorganizacyjnych, a także podjąć inne działania zgodne z założeniami strategii.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów? **Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.?**: Tak

**6. W ramach projektu wnioskodawca będzie prowadził stały monitoring stanu wdrażania strategii w swojej organizacji oraz w zrzeszonych w jej strukturach organizacjach regionalnych lub branżowych, a także dokona oceny skuteczności wdrożonej strategii.**

---

<sup>1</sup> Mapowanie to przedstawienie w graficznej formie rzeczywistych procesów wykorzystywanych w organizacji do zrealizowania strategii organizowania pracowników i pracodawców. Mapowanie zawiera wszystkie niezbędne procedury, instrukcje, dokumentacje do sprawnego wdrożenia strategii. Mapowanie powinno być transparentne przedstawiające sytuacje/proces takim jaki jest w rzeczywistości, kto naprawdę odpowiada za dany krok i stanowi punkt wyjścia do: "jak jest", czyli stan zastany; "jaki cel chcemy osiągnąć"; "co zrobić", by ten cel osiągnąć.

**Opis i uzasadnienie kryterium:** Kryterium zobowiązuje wnioskodawcę do prowadzenia stałego monitoringu stanu wdrażania strategii w swojej organizacji i jej organizacjach członkowskich na podstawie półrocznych raportów sprawozdawczych, dzięki czemu każda organizacja partnerów społecznych będzie miała możliwość na bieżąco analizowania efektywności przyjętej strategii oraz reagowania w przypadku zdefiniowania trudności.

Wnioskodawca zobowiązany jest również do oceny, na ile wdrożenie strategii przyczyniło się do zwiększenia bazy członkowskiej organizacji partnerów społecznych oraz zebrania i upowszechnienia tzw. dobrych praktyk dotyczących pozyskiwania nowych członków w organizacjach partnerów społecznych.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów **Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.?**: Tak

## **Kryteria premiujące**

- 1. Wnioskodawca zapewni, że do realizacji projektu zostanie zatrudniona lub oddelegowana osoba z niepełnosprawnością w wymiarze co najmniej 1/2 etatu, przez co najmniej połowę okresu realizacji projektu.**

**Waga:** 5 pkt

**Opis i uzasadnienie kryterium:** Kryterium ma na celu promowanie zaangażowania osób z niepełnosprawnością w projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.



Osoba z niepełnosprawnością to osoba w rozumieniu Wytycznych dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.

Koszt wynagrodzenia osoby z niepełnosprawnością może być kwalifikowany

zarówno w ramach kosztów pośrednich, jak i bezpośrednich projektu.

## **Podpis osoby upoważnionej do podejmowania decyzji w zakresie Roczego Planu Działania**

Miejscowość, data: .....

Podpis osoby upoważnionej: .....

Data zatwierdzenia fiszki w ramach Roczego Planu Działania:

..... (wypełnia Instytucja Zarządzająca FERS)